

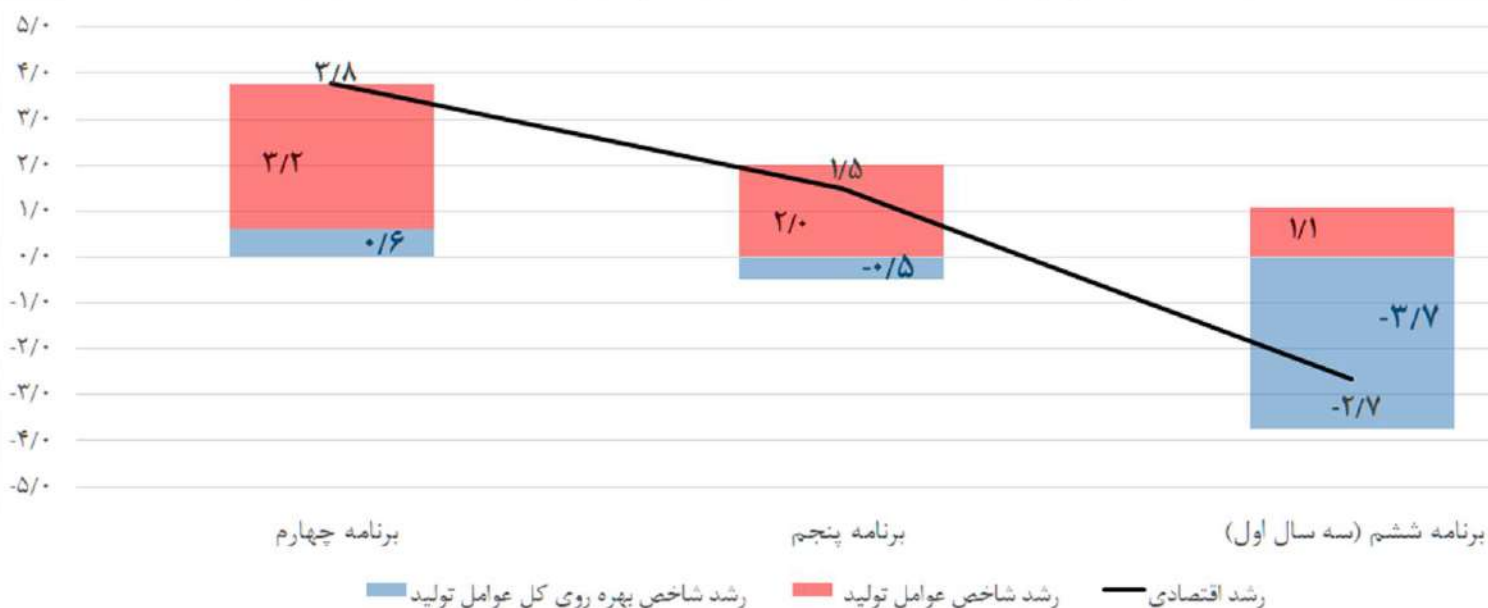
## محورهای مورد بررسی در همایش

فرهنگ، جامعه و بهره‌وری  
بهره‌وری، اقتصاد و محیط کسب و کار  
بهره‌وری، مدیریت و نظام اداری

**پیام و بیانیه دهمین همایش ملی بهره‌وری ایران**

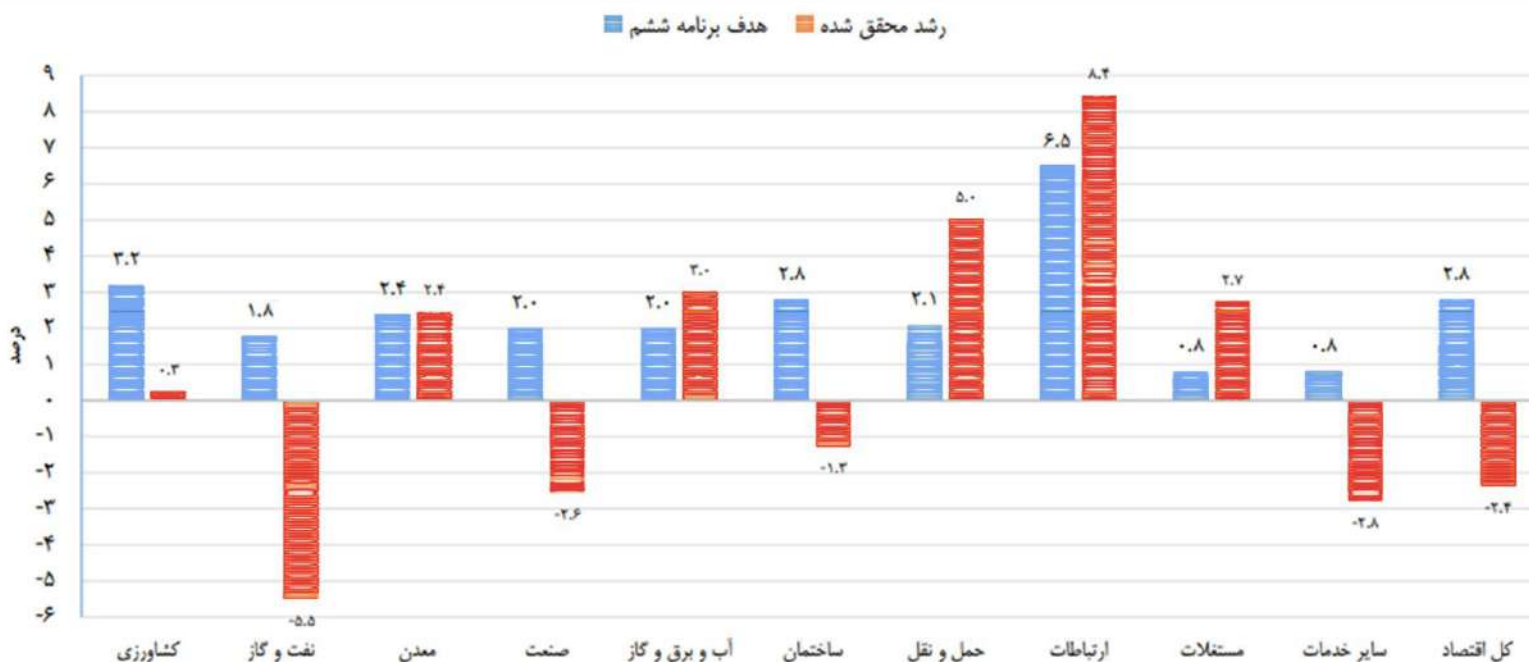
۲۶ و ۲۷ مرداد ۱۳۹۹

## سهم بهره‌وری در رشد تولید ناخالص داخلی طی برنامه‌های توسعه کشور



در برنامه ششم توسعه نیز هدف‌گذاری ۳۵ درصدی برای رشد بهره‌وری تعیین شده اما عملکرد برنامه در سه سال اول برنامه ششم نشان‌دهنده رشد منفی بهره‌وری و تاثیر کاهنده آن بر رشد اقتصادی بوده است

## مقایسه رشد سالانه بهره‌وری در برنامه ششم توسعه و اهداف تعیین شده برای هر بخش



# انجمن بهره‌وری ایران

**انجمن بهره‌وری ایران** در راستای ایفای نقش و مسئولیت ملی و غیردولتی خود در ایجاد دغدغه، حساسیت و باور موثر در بین سیاست‌گزاران، مدیران ارشد و مسئولین نظام در جهت توجه به موضوع بهره‌وری دهمین همایش ملی بهره‌وری را در روزهای پایانی مرداد سال جاری برگزار نمود.  
آنچه پیش روی شماست خلاصه گزارش، پیام و بیانیه این همایش است. باشد که مورد توجه و عنایت لازم قرار گیرد

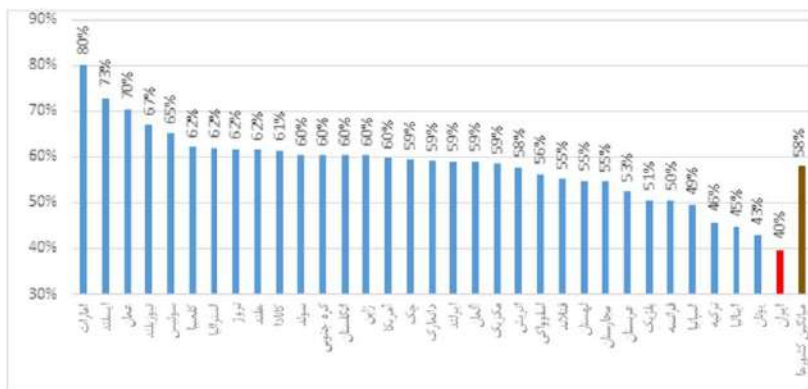
## پاره‌ای از آمارهای ارائه شده در همایش

۵  
رشد بهره‌وری کل عوامل در ایران در سالهای ۱۳۸۷-۱۳۴۰ بین **۱/۹- درصد** تا **۲ درصد** در نوسان و میانگین آن **۰/۰۱ درصد** بوده است

۶  
در برنامه چهارم از رشد **۳/۸ درصد** اقتصاد فقط **۰/۶ درصد** سهم بهره‌وری بوده یعنی یک چهارم انتظار برنامه تحقق یافته است

۷  
برنامه پنجم از رشد **۱/۵ درصد** اقتصاد **۲ درصد** ناشی از رشد عوامل تولید و **۰/۵ درصد** رشد منفی بهره‌وری کل بوده است

۸  
در برنامه ششم در سه سال اول رشد اقتصادی کشور بامنهای **۲/۷ درصد** که **۳/۷- درصد** ناشی از رشد منفی بهره‌وری کل عوامل بوده است



نسبت شاغلین به جمعیت بالای ۱۵ سال کشورها - سال ۲۰۱۹

۱  
میانگین سهم بهره‌وری در تولید ناخالص داخلی ۲۴ کشور آسیایی بر اساس گزارش سازمان بهره‌وری آسیایی در سال‌های ۹۶-۱۳۸۹، **۳۵ درصد** بوده است ولیکن سهم بهره‌وری در GDP در کشور ما که قرار بوده **۳۵ درصد** باشد زیر **۵ درصد** یعنی یک هفتم کشورهای آسیایی و در بعضی سال‌ها متأسفانه منفی بوده است

۲  
جمعیت شاغلین به جمعیت بالای ۱۵ سال متوسط دنیا **۵۸ درصد** است ولی در ایران **۴۰ درصد** معنی اش این است که جمعیت شاغل ما اگر متناسب با میانگین دنیا بود باید به جای ۲۴ میلیون نفر فعلی حدود ۳۴ میلیون نفر می‌بود

۳  
نرخ رشد بهره‌وری در ۵۰ سال گذشته در ایران معادل **۰/۰۱ درصد** بوده در حالی که در پاکستان این نرخ معادل **۱/۹ درصد** بوده است

۴  
نرخ رشد تولید ناخالص داخلی ایران در ۵۰ سال گذشته **۱/۶ درصد** بوده در حالی که هند حدود **۳/۵ درصد** اندونزی **۲/۴ درصد**، پاکستان و حتی بنگلادش بالای **۲/۵ درصد** بوده است



# راه کارها و توصیه های پیشنهادی و مورد تاکید دهمین همایش ملی بهره وری

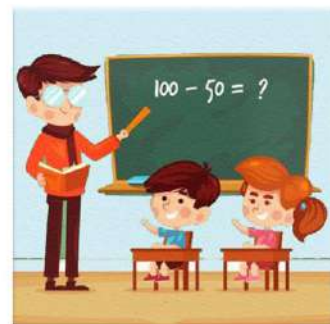
۲

۱

**نظام آموزش عالی و دانشگاه های ما بر** اساس مدیریت جامع و راهبردی توسعه منابع انسانی و توجه به نیاز جامعه در تخصص ها و مهارت های گوناگون در گرایش های مختلف هدایت نمی شود. حاصل این ناهماهنگی در این است که صدها هزار فارغ التحصیل دانشگاهی ما در رشته هایی متفاوت از آنچه تحصیل کرده اند مشغول به کار گشته اند یا چنانچه در رشته مرتبط اشتغال یافته اند از توانمندی و کارآمدی لازم برای استفاده از دانش و تخصص خود برخوردار نیستند و یا دارای مهارت های متعارف و اولیه برای حضور فردی یا گروهی در بازار کسب و کار نیستند. انتظار می رود نظام آموزش عالی با توجه به نیازهای بازار کار و اشتغال در بخش خصوصی و دولتی و توجه به نیازهای جدید بازار مبتنی بر اقتصاد دیجیتال و مشاغل جدیدی که می آفریند نسبت به یک بازنگری اساسی و راهبردی در طراحی و تعیین ظرفیت رشته های تحصیلی و محتوای دروس و روش های آموزش اقدامی براساس نوآوری و بهره وری بنماید

**بهره وری از مدرسه و از دوره ابتدایی** آغاز می شود، مدارس ما باید با نگرش بهره وری مدیریت شوند، آموزش و پرورش کشور می تواند مهم ترین دستگاه پرورش دهنده انسان های بهره ور و تضمین کننده زیست و حیات بهره ور ایرانیان در سطوح مختلف باشد. ولیکن مدتهاست از یک نهاد کارآمد مرفقی فاصله گرفته است.

اینک لازم است با تحولی اساسی و نگرشی نو نسبت به تعلیم و تربیت همه جانبه فرهنگی، اجتماعی، علمی و اخلاقی دانش آموزان و رشد خلاقیت، نوآوری، توانمندی ها و مهارت های فردی و اجتماعی ذر آنان تلاش و تدبیر نمایند، آموزش و پرورش می تواند بزرگترین نهاد مردمی باشد که متاسفانه به دولتی ترین شکل ممکن اداره می شود. این نهاد گسترده بسیار مهم و اثربخش نیاز به تحول ساختاری و همه جانبه با حذف بورکراسی و مدیریت دولتی و جلب مشارکت فرهیختگان، مردم و نهادهای مردمی دارد.



بهره‌وری:

رشد پایدار اقتصاد

بدون سرمایه‌گذاری



۴

ریشه نابهره‌وری‌های امروز جامعه را می‌توان در لایه‌های فرهنگ عمومی، غفلت و باورمند نبودن مدیران ارشد، ناکارآمدی و بی‌ثباتی در سیاست‌های کلان اقتصادی، نامساعد بودن فضای رقابتی در محیط و کسب و کار و **وجود اختلال و ناهماهنگی در ساختار سیاسی اداره امور کشور و نظام حکمرانی** جستجو نمود. به عبارتی همه ارکان اداره امور کشور اعم از دولت به مفهوم عام حکومت، بخش خصوصی و نهادهای عمومی غیردولتی در رشد و ارتقاء بهره‌وری نقش دارند و همه باید در جهت تحول، سیاست‌گذاری، قانون‌گذاری، مدیریت و اجرای درست قوانین در حوزه‌های خرد و کلان همت و مشارکت نمایند

متأسفانه در بسیاری از بخش‌های مهم اقتصادی، فرهنگی و اجتماعی همچون جذب سرمایه‌گذاری خارجی، نرخ سرمایه‌گذاری، صنعت و معدن، نظام اداری، مدیریت شرکت‌های دولتی، صندوق‌های بازنشستگی، صنعت حمل و نقل، ساختمان، شدت مصرف انرژی، ترافیک، آب و خاک و منابع طبیعی، کیفیت و میزان اشتغال، نظام بودجه‌ریزی، نظامات رسانه‌ای و فرهنگی، مدیریت منابع انسانی با نابهره‌وری‌های بزرگ و هدررفت منابع ملی روبرو هستیم. و درمقابله با فساد، پولشویی، اختلاس، سوء مدیریت‌ها و ناکارآمدی‌ها، بسیار نابهره‌ور و ضعیف عمل و نظارت کرده‌ایم

ضمن تشکر از پاره‌ای از اقدامات مثبت در جهت مقررات‌زدایی در دولت شایسته است مجموعه نابهره‌وری‌های فوق‌علاوه بر بررسی جامع در سه قوه اداره امور کشور، نسبت به سیاست‌گذاری و اعمال اصلاحات لازم در جلسات سران قوا تصمیم‌گیری لازم به عمل آید



با بررسی‌های به عمل آمده هر جا که بهره‌وری پائین است شاهد **اخلالی در نظام قیمتی و اشتباه علامت دادن قیمت‌ها** هستیم، در ایران در سطح اقتصاد خرد و بنگاه‌های تولیدی با رقابتی ناصواب برای کاهش بهره‌وری روبرو هستیم، چرا که در بسیاری از موارد ارزش واقعی نهاده‌های به کار رفته شده بیشتر از ارزش محصول نهایی تولید شده می‌باشد که منعکس‌کننده بهره‌وری منفی در بنگاه‌ها و هدررفت سرمایه ملی بویژه در بخش انرژی و آب هستیم (بالا بودن نسبت موجودی سرمایه به تولید ناخالص داخلی که عددی معادل ۴/۳ در مقایسه با میانگین دنیا که ۲/۴ است) همچنین رشد ۶۰ درصدی شدت مصرف انرژی در ایران در مقایسه با میانگین مصرف جهانی در سی سال گذشته مویدی است براین واقعیت ناگوار شایسته است این موضوع به طور اصولی در دستور کار ستاد اقتصادی دولت با هدف اصلاح سیاست‌ها و رویه‌های اقتصادی قرار بگیرد



یکی از مشکلات کشور در حوزه بهره‌وری **نظام نابهره‌ور در قانون‌گذاری** و وجود پاره‌ای قوانین متداخل، ناقص و متناقض است که غالباً بجای گشایش در مسیر توسعه نوعی نقش مانع و بازدارنده دارند، در این راستا لازم است مجلس شورای اسلامی با همکاری دولت و قوه قضائیه و تشکیل یک کارگروه ویژه از خبرگان حقوقی و مسلط نسبت به بازسازی و حذف قوانین غیرضرور، اقدامی اساسی و انقلابی در کاهش و پالایش اصولی قوانین به عمل آورد و به موازات رویه‌ای کارآمد در بررسی و تنظیم لوایح در دولت و تصویب قوانین با گرایش اجراپذیری، پایداری و پویایی و کاهش قوانین غیرضرور و نابهره‌ور در مجلس با اصلاح آیین‌نامه داخلی و به‌روز نمودن آن طراحی و به تصویب مجلس محترم برسد



انتظار می‌رود به منظور ارتقای مدیریت و بهره‌وری در نظام اداری کشور و شرکت‌ها و سازمانهای تحت پوشش دولت، **نظام انتخاب و انتصاب مدیران ارشد** دولت به نحو موثری با هدف ارتقای معنی‌دار نقش و صلاحیت‌های حرفه‌ای در انتخاب مدیران ارشد دولت مورد بازنگری قرار گیرد تا با استفاده از نظرات خبرگان مدیریت و توسعه کشور و به‌کارگیری ساز و کارهای جمع‌سپاری در انتخاب مسئولان ارشد و تشکیل بانک اطلاعاتی جامع از مدیران بالقوه و بالفعل تأیید صلاحیت شده و شرایط مناسبی برای تحقق شایسته‌سالاری فراهم گردد



بهره‌وری؛  
نردبان  
رشد اقتصادی

راه اصولی و پایدار توسعه ایران با بازگشت به **فرهنگ و ظرفیت‌های تاریخی** و سنت‌ها و ارزشهای تمدنی ایران می‌گذرد و توصیه می‌گردد «منظومه فرهنگ‌های ایرانی» به‌عنوان یک محور در تدوین برنامه‌های توسعه و تصمیم‌گیری‌های کشوری مورد توجه قرار بگیرند



از آنجا که بهره‌وری سازمان‌ها یک امر سیستمی است و پیشرفت هر مؤلفه‌ای مستلزم پیشرفت دیگر مؤلفه‌های سازمانی است ضرورت دارد «**نظام نامه بهره‌وری دولت**» در غالب یک قانون دائمی به تصویب مجلس برسد که در آن تمام جنبه‌های بهره‌ور ساختن و بهره‌ور ماندن و پیشرفت دائمی مفاهیم بهره‌وری و حکمرانی آن در دولت تضمین گردد و به‌عنوان یک سند بالادستی لازم الاجرای دائمی از طرف دولت و دیگر قوای سه‌گانه مورد پذیرش قرار گیرد



دکتر محمد علی دهقان

معاون امور اقتصادی وزارت اقتصاد و دارایی



دکتر غلامرضا سلیمانی

ریاست کل بیمه مرکزی ایران



مهندس حمید محمدی

مدیر عامل دیجی کالا



دکتر مسعود نیلی

استاد دانشگاه صنعتی شریف



مهندس جمشید انصاری

معاون رئیس جمهور  
و رئیس سازمان اداری استخدامی



دکتر داوود دانش جعفری

استاد دانشگاه علامه طباطبایی  
و عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام



دکتر هادی خانیکی

استاد دانشگاه علامه طباطبایی



سید محمد بهشتی

صاحب نظر در مباحث فرهنگی



دکتر علینقی مشایخی

استاد دانشگاه صنعتی شریف



دکتر مسعود حجاریزاده

استاد دانشگاه و کارآفرین



مهندس فاطمه پهلوانی

ریاست سازمان  
ملی بهره وری ایران



دکتر محمد علی محمدی

عضو هیات علمی سازمان مدیریت صنعتی



دکتر محمد قاسمی

رئیس مرکز پژوهش های اتاق ایران



دکتر حمیدرضا فولادی

رئیس سابق کمیسیون ویژه اصل ۴۴



علی اکبر اولیاء

رئیس سابق سازمان  
ملی بهره وری ایران



دکتر ابوالفضل کیانی

رئیس سازمان مدیریت صنعتی



سید حمید کلاتری

مدیر عامل انجمن بهره وری ایران



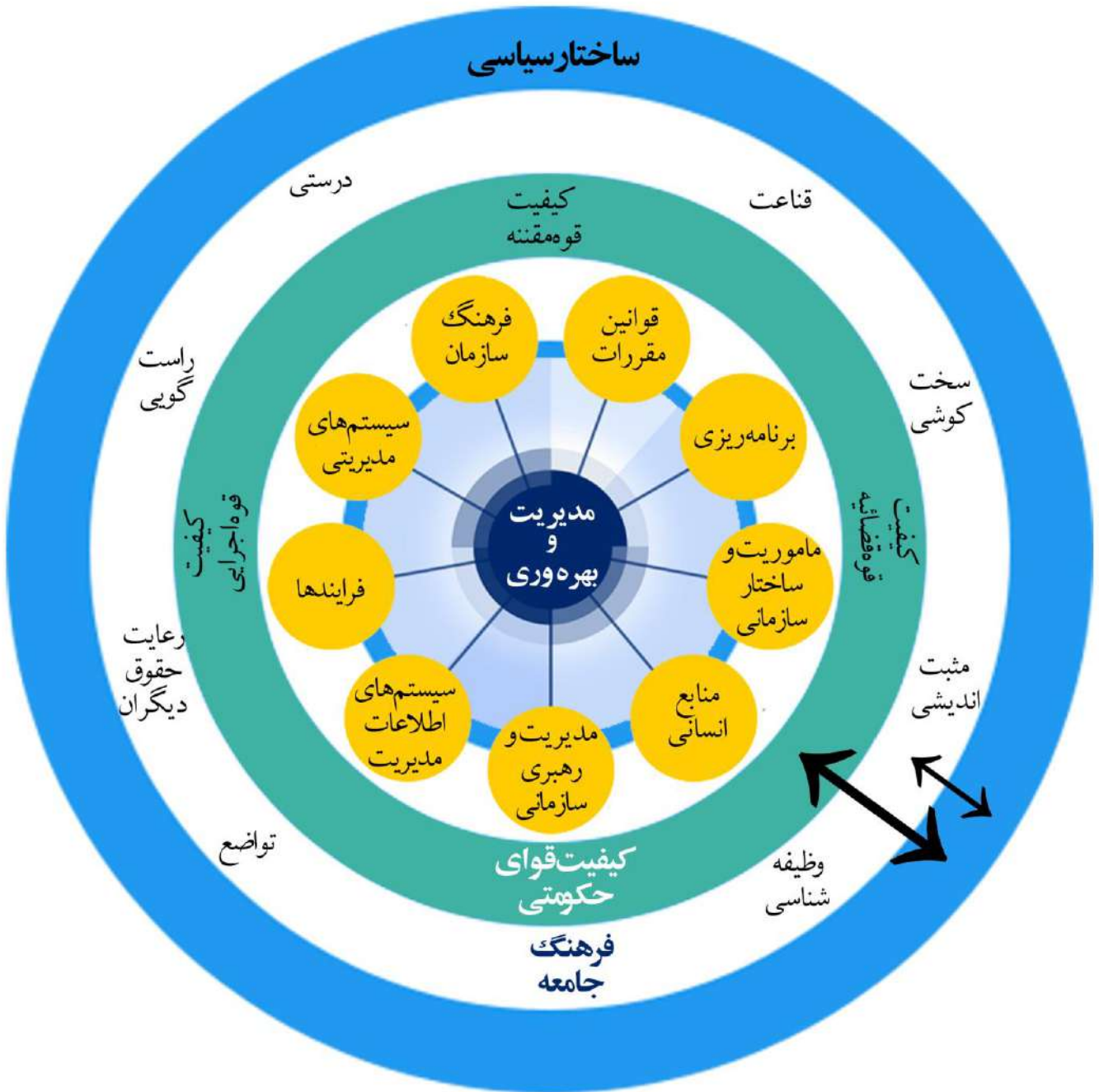
مهندس نصراله جهانگرد

رئیس سابق سازمان فناوری اطلاعات

مدیران  
پانل ها



برای رشد بهره‌وری کشور نیازمند ذهن‌های بهره‌ور هستیم



حامیان و همراهان  
همایش

