

ضرورت نهضت بهره‌وری

با توجه به مفهوم و اهمیت بهره‌وری به نظر می‌رسد که بهره‌وری امری محدود به زمان، مکان، موقعیت‌ها و گروه‌های خاص نیست. بهره‌وری یک امر فراگیر و یک امر ابعادمند است. از بعد فردی تا بعد اجتماعی، از بعد خرد تا بعد کلان، از کارگاه، بنگاه، مزرعه، مغازه و مدرسه تا سیاست‌های پولی و مالی در اقتصاد کلان و افزایش تولید ناخالص ملی حوزه بهره‌وری است. ما بهره‌وری را مسئول تامین یک سوم رشد اقتصادی کشور می‌دانیم و همان طور که رشد اقتصادی، خود حاصل کلیه عملیات اقتصادی است که از مناطق و موقعیت‌های گوناگون آغاز می‌شود و تا مرکز ادامه می‌یابد و فعالیت افراد مختلف از جمله یک فرد ساده، یک مدیر، یک معلم، یک کارمند، یک کارگر و دیگران سهمی در تولید ناخالص ملی دارند، بهره‌وری هم به موازات می‌تواند در تولید ناخالص ملی سهم داشته باشد. به این دلیل است که ما اعتقاد داریم اگر بخواهیم بهره‌وری در کشور مورد توجه قرار بگیرد، همان گونه که پهداشت یک امر همگانی است و محدود به محیط خاصی نمی‌شود، بهره‌وری نیز باید از روستا تا شهر، از خانه تا کارخانه، از اتوبوس‌های شهری تا محیط‌های عمومی و از مدرسه تا بیمارستان مورد توجه قرار گیرد تا تبدیل به نهضتی شود که همه درگیر آن باشند.

برای اینکه چنین اتفاقی بیافتد اولین گام، باور بهره‌وری است. باور بهره‌وری نیاز به توسعه آگاهی دارد، توسعه آگاهی نیاز به کار فرهنگی، ترویجی و تبلیغی گسترده دارد. نخستین گام را باید رسانه‌ها و نهاد تعلیم و تربیت به‌ویژه آموزش و پرورش بردارند. فرزندان که برای آینده کشور تربیت می‌شوند، هم از نظر ذهنی و هم از نظر رفتاری باید با مفهوم بهره‌وری آشنا شوند و بهره‌وری را باور کرده و در رفتارهای درسی، شخصی، خانوادگی و کاری خود توسعه دهند. برای ایجاد حرکت بهره‌وری، باید فرهنگ و باور بهره‌وری را توسعه دهیم. مدیر ارشد یک وزارتخانه اگر به بهره‌وری اعتقاد نداشته باشد، نظارت و ارزیابی بر اعتبارات و بودجه دستگاه خود را به صورت همه جانبه و جامع انجام نمی‌دهد، به شاخص‌های بهره‌وری و تغییر این شاخص‌ها توجه نمی‌کند. در نتیجه، خروجی آن بهره‌ورانه نخواهد بود.

همه بر این باورند که اصولاً بخش خصوصی بهره‌ورتر از بخش دولتی است، هر چند در برخی زمینه‌ها ممکن است مدیر بخش خصوصی ضعیف‌تری باشد، اما چون انگیزه مالکیت دارد و چون علاقه‌مند است و توجه دارد که باید در فضای رقابتی تولید خود را افزایش دهد و بنگاه خود را به سمت تعالی هدایت کند، قاعدتاً تلاش می‌کند از منابعی که در اختیارش است، بهتر و اصولی‌تر استفاده کند. تلاش می‌کند که هزینه‌های غیر ضروری را کاهش داده و نیروی انسانی با انگیزه بیشتری کار کند و به کار خود نیز علاقه‌مندتر بوده تا هم به کیفیت و هم به میزان تولید بالاتر فکر کند.

وقتی چنین است یکی از شرایط در انتخاب مدیران دستگاه‌های اجرایی، باید این باشد که آیا این افراد بهره‌وری را باور دارند؟ آیا نسبت به بهره‌وری حساسیت دارند؟ آیا نسبت به منافع ملی توجه ویژه دارند؟ آیا نسبت به بیت‌المال توجه و دلسوزی دارند؟ آیا اهل سنجش و ارزیابی عملکرد هستند؟ اگر چنین است این مدیر، مدیر باورمندی به بهره‌وری است و این مدیر و این وزیر می‌تواند معاونانی را انتخاب کند که به بهره‌وری اعتقاد داشته و در مجموعه خود پیاده‌سازی کنند.

پس گام اول، فرهنگسازی است، باورسازی است. باورمند کردن مسئولان و ارتقای فرهنگ عمومی جامعه به سمت بهره‌وری است. پس همان‌طور که مسئولان ارشد کشور باید به بهره‌وری توجه کنند، اعتقاد بر این است که در خانواده نیز باید بهره‌وری‌های فردی را توسعه دهیم. ما بایستی انسان‌های بهره‌ور را تربیت کنیم. خانواده بهره‌ور، فرزندان بهره‌ور را پرورش می‌دهد. پدر و مادر هماهنگ، آگاه و دارای دانش و بینش بهره‌وری، حتماً تلاش می‌کنند تا در تربیت فرزند خود، در انتخاب مدرسه مناسب و در رشد علمی، فکری و آموزشی فرزند خود دقت و توجه داشته باشند. حتماً تلاش می‌کنند خلاقیت و نوآوری را در خانواده مدنظر قرار داده و حتماً پیگیری می‌کنند که مشکلات فکری، تربیتی، آموزشی و اجتماعی فرزندان در اولویت مسائل خانه و خانواده قرار بگیرد.

گام دوم در این مسیر، مدرسه است. مدارس

ادامه در صفحه ۲



دهمین همایش ملی بهره‌وری ایران

دهمین همایش ملی بهره‌وری ایران روزهای ۲۶ و ۲۷ مردادماه سال ۱۳۹۹ به صورت مجازی برگزار می‌شود.

این همایش در راستای اهداف و مأموریت انجمن بهره‌وری ایران به منظور توسعه بهره‌وری کشور در قالب یک هم‌اندیشی مجازی با موضوع «نقد و بررسی مسائل بهره‌وری کشور همراه با ارائه راهکارها» و به منظور ایجاد بستر و فضای هم‌اندیشی و گفتگو در مسیر دستیابی به راهکارهای موثر در بهبود و ارتقای بهره‌وری ملی برگزار خواهد شد.

دهمین همایش ملی بهره‌وری در ساختمان شماره ۲ سازمان مدیریت صنعتی، میزبان تعداد محدودی از مدعوین، سخنرانان و صاحب‌نظران برجسته کشور با رعایت دستورالعمل‌های بهداشتی است و علاقه‌مندان از طریق فضای مجازی و شبکه‌های اجتماعی می‌توانند در این همایش شرکت کرده و مباحث و موضوعات مطرح شده، بهره‌مند شوند.

«بهره‌وری در حوزه اجتماع و فرهنگ»، «بهره‌وری در اقتصاد و محیط کسب و کار»، «بهره‌وری و مدیریت و ساختارها»، سه محور اصلی این هم‌اندیشی است که در نشست‌های تخصصی و با حضور مسئولان و صاحب‌نظران حوزه بهره‌وری کشور مورد بحث و بررسی قرار می‌گیرد. همچنین نشست تخصصی ویژه‌ای با موضوع «بهره‌وری، بخش خصوصی و تولید» در برنامه زمانبندی این همایش پیش‌بینی شده است.

شایان ذکر است برگزاری آنلاین این همایش و در نظر گرفتن مواردی مانند ثبت نام آنلاین در آن، با استقبال فعالان و علاقه‌مندان بهره‌وری کشور روبرو شده است.

نکته قابل توجه در این زمینه، استقبال شرکت‌کنندگان از مناطق مختلف کشور و سازمان‌ها و دستگاه‌های اجرایی بخش دولتی و همچنین شرکت‌های بخش خصوصی و تعاونی کشور بوده است. مجموعه سخنرانی‌های این همایش در قالب کتاب منتشر خواهد شد.

برگزاری جلسه مجمع عمومی انجمن



جلسه مجمع عمومی انجمن بهره‌وری ایران به منظور ارائه گزارش سالانه و همچنین انتخاب اعضای هیات مدیره برگزار شد. به گزارش روابط عمومی انجمن بهره‌وری ایران، در ابتدای این جلسه که عصر روز سه‌شنبه ۱۷ تیرماه برگزار شد، پس از انتخاب هیات ریسه جلسه، سید حمید کلانتری، مدیرعامل انجمن بهره‌وری ایران و وحید طبایی، بازرس این انجمن، به ترتیب به ارائه گزارش عملکرد و گزارش مالی یکساله انجمن پرداختند. پس از آن، انتخابات به منظور انتخاب دو عضو هیات مدیره برگزار شد و با رای مجمع عمومی انجمن، نصرالله جهانگرد و حمیدرضا حسینی آشتیانی به‌عنوان اعضای اصلی و بهرام جلوداری و محمد علی مهدوی ظفرقندی به‌عنوان اعضای علی‌البدل هیات مدیره انتخاب شدند. شایان ذکر است سید حمید کلانتری همت آبادی، علی اکبر اولیاء و محسن حاجی میرزایی دیگر اعضای هیات مدیره انجمن بهره‌وری ایران هستند.

دو خبر از انجمن

در جلسه هیات مدیره انجمن بهره‌وری ایران از تلاش‌های ارزنده و شایسته حسین علایی که پیش از این به عنوان رییس و عضو هیات مدیره در این انجمن فعالیت می‌کرد، قدردانی شد. حسین علایی در آستانه جلسه مجموع عمومی انجمن از سمت خود استعفا داد تا فرصت برای چهره‌های دیگر به‌ویژه جوانان برای حضور در هیات مدیره فراهم شود. همچنین جلسه هماهنگی و هم‌اندیشی اعضای حقوقی مشاور انجمن بهره‌وری ایران با حضور مدیرعامل و اعضا برگزار شد. در این جلسه با توجه به انعقاد تفاهم‌نامه انجمن با بیمه مرکزی، راهکارهای ارتقای بهره‌وری در صنعت بیمه و نیز افزایش ضریب نفوذ بیمه، مورد بحث و بررسی اعضا قرار گرفت و مقرر شد پیشنهاد اعضای حقوقی در اختیار انجمن قرار گیرد. در این جلسه گزارشی از فعالیت‌های انجمن و اعضای حقوقی ارائه شد.



ضرورت نهضت بهره‌وری

ادامه از صفحه یک

اهداف برنامه‌های پنج‌ساله کشور محقق نمی‌شود، لازم است این نابه‌ره‌وری‌ها را اولویت‌بندی کرده، متناسب با زمان و اهمیت آن، هر سازمان یا نهادی که می‌تواند نقش موثری را در راه بهبود ایفا کند، نقش خود را مورد توجه قرار داده و دولت نیز، سازمان بهره‌وری را حمایت و تقویت کند.

از سوی دیگر لازم است نهادهای غیردولتی مرتبط با بهره‌وری مثل انجمن بهره‌وری ایران که همه تلاش خود را در جهت ارتقای بهره‌وری ملی به خرج می‌دهد، مورد حمایت قرار گرفته تا گام به گام و با سرعت و قوت، در راستای ارتقای بهره‌وری به پیش روییم. ضروری است توجه داشته باشیم که سهم بهره‌وری ۲۵ کشور آسیایی در رشد تولید ناخالص داخلی به ۳۵ درصد که در برنامه‌های توسعه ما نیز پیش بینی شده، رسیده، اما متأسفانه فاصله زیادی تا رسیدن به این سهم داریم. لذا باید چاره‌های اندیشیده، نگاهی نو را مدنظر قرار داده و در این راه، همت مضاعفی به خرج داده، تا این کار مهم و بزرگ را مدیریت و سازماندهی کنیم.

انجمن بهره‌وری ایران با این هدف و با این نگاه نسبت به برگزاری نشست‌ها، گفتگوها و همایش‌ها اقدام می‌کند و دهمین همایش ملی بهره‌وری نیز در همین راستا با وجود محدودیت‌های کرونایی و با رعایت همه مسائل بهداشتی و با استفاده موثر از فضای مجازی برگزار می‌شود. در این همایش ترکیبی از افراد صاحب‌نظر، اندیشمند، خوش‌فکر، مدیر و مدبر دعوت شده‌اند تا نظرات و راهکارهای اثربخش خود را در سه حوزه «فرهنگ و جامعه»، «اقتصاد خرد و کلان» و «مدیریت و نظام اداره» را پیش روی ما بگذارند.

امیدواریم جمع‌بندی این همایش در قالب راهکارهای ارائه شده، مورد بهره‌برداری به‌ویژه مسئولان کشور قرار بگیرد و آثار مثبت آن را شاهد باشیم. از خداوند منان سپاسگزاریم که به ما توفیق داد و این فرصت را پیش روی ما گذاشت تا در یک امر بسیار مهم، ضروری و حیاتی کشور مشارکت داشته باشیم. امید می‌رود همه کسانی که در این زمینه همراه و همدل هستند، استمرار این همراهی و همدلی را در حرکتی جمعی و اثربخش به نمایش بگذارند تا روز به روز شاهد بهبود بهره‌وری در کشور باشیم.

کشور لازم است به سمت و سوی مدارس خلاق، در جهت پرورش خلاقیت، نوآوری، شکوفایی، نشاط اجتماعی، تحرک و پویایی در نسل جوان و در نسل آینده حرکت کنند. دانش آموزی می‌تواند آینده کشور را بسازد که امیدوار و امیدآفرین، اهل مشارکت، تعامل و کار گروهی و کار جمعی با دیگران بوده و این شیوه را در مدرسه‌ای می‌توان اعمال کرد و انجام داد که مدیر و معلمی با انگیزه، با اعتقاد، با نشاط و خلاق و بهره‌ور داشته باشد. بر همین اساس باید شاخص‌های بهره‌وری را در مدارس متحول کرد.

همین‌طور ارتقای بهره‌وری در دانشگاه‌ها ضروری است. چرا که در حوزه آموزش عالی، دانشجویان آماده می‌شوند تا وارد جامعه شوند، آماده می‌شوند تا مشکلات اجتماعی، اقتصادی و فنی و مهندسی را حل کنند. بر همین اساس، فارغ التحصیلی می‌تواند مشکل‌گشا باشد که فرا گرفته باشد که مساله چیست و چگونه می‌توان آن را حل کرد. بنابراین در ابتدا، دانشجو باید رشته تحصیلی خود را درست انتخاب کند. در حالی‌که برنامه‌ریزی نیروی انسانی و توسعه منابع انسانی کشور بسیار ناهم‌پوش است.

پس در این جهت باید تلاش کنیم تا متناسب با نیاز جامعه افراد شایسته را در رشته‌های مورد نیاز تربیت کنیم. به‌طور خلاصه اشاره و تاکید می‌کنم که امروز کشور بیش از هر چیز نیازمند آن است که هم فرهنگ بهره‌وری و هم دانش و مهارت بهره‌وری را در جامعه گسترش دهد، به علاوه باور بهره‌وری را در مسئولان ارشد، بزرگان، کارآفرینان، صاحبان اندیشه، رسانه‌ها و مطبوعات توسعه دهیم و در کنار آن، نابه‌ره‌وری‌های موجود را شناسایی کرده و برای برطرف کردن این نابه‌ره‌وری‌ها و تغییر جهت آنها برای حرکت به سمت بهره‌وری تلاش کنیم.

اگر شدت مصرف انرژی در کشور بالاست، اگر روش‌های آبیاری و استفاده از منابع آبی به ویژه در بخش کشاورزی نادرست است، اگر در مدرسه و دانشگاه با نابه‌ره‌وری روبه‌رو هستیم، اگر بخش زیادی از واحدهای صنعتی کشور از ناکارآمدی رنج می‌برند و اگر در بسیاری از عرصه‌ها به‌ویژه در ساخت‌وساز، امور زیربنایی، کیفیت و استانداردها و حتی خدمات مختلف اجتماعی از بازدهی کم رنج می‌بریم یا به هدف‌های لازم نمی‌رسیم و یا

عزم جدی برای ارتقای بهره‌وری در آموزش و پرورش

در چهارمین نشست عصرانه بهره‌وری انجمن بهره‌وری ایران، بهره‌وری آموزش و پرورش زیر ذره بین مسئولان و صاحب‌نظران قرار گرفته و بر عزم جدی برای ارتقای بهره‌وری در این وزارتخانه تأکید شد، از جمله اینکه افزایش بهره‌وری در آموزش و پرورش نیازمند تغییر برخی ساختارها و تشکیلات بوده و برای گسترش بهره‌وری، تربیت معلمان با دانش‌های نوین و ارتقای متوازن ساحت‌های ششگانه تعلیم و تربیت ضروری است.

بهره‌وری از سال ۱۳۹۶ در دستور کار آموزش و پرورش قرار گرفت، لذا باید فرایند بودجه را متناسب با گام‌هایی که استخراج شده قرار دهیم. اگر روی مدل و الگوها کار کنیم بسیاری از چالش‌ها حل خواهد شد.

لزوم تغییر ساختار وزارت برای ارتقای بهره‌وری

فخرالدین احمد دانش آشتیانی
وزیر اسبق آموزش و پرورش

- در مقطع کنونی محتواهای تک منبعی در آموزش و پرورش مناسب به ویژه در استان‌های مختلف کاربرد ندارد، لذا معتقدیم محتواهای آموزشی باید متناسب محل باشد، زیرا دانش آموز سیستان و بلوچستانی نیازی به محتواهای مورد نیاز دانش آموز مازندران ندارد.
- ساختار تشکیلات آموزش و پرورش نمی‌تواند روند مطلوبی از تعلیم و تربیت را شکل دهد، لذا تعداد زیاد پرسنل برای آموزش و پرورش مناسب نیست، بنابراین آموزش و پرورش باید این ساختار را تغییر دهد.
- ادارات آموزش و پرورش گاهی نه تنها نقش موثری در روند نظام آموزشی مدارس ندارند، بلکه با صدور بخشنامه‌های دست و پا گیر مانع خلاقیت مدارس نیز هستند، بنابراین بهره‌وری پایین است.
- البته در ساختار مالی و در بحث نیروی انسانی نیز مشکل ساختاری داریم، ورودی معلمان نیز نیازمند اصلاح است.
- امکانات زیاد با راندمان کم و تمرکزگرایی از دیگر چالش‌ها در آموزش و پرورش است، لذا اغلب اوقات معلمان به جای خلاقیت داشتن تنها انتقال دهنده دانش هستند.

خروجی آموزش؛ انسان دغدغه‌مند به بهره‌وری

فاطمه پهلوانی

رئیس سازمان ملی بهره‌وری ایران

- ضرورت دارد سه دستگاه کشور که ماهیت آموزشی دارند، یعنی وزارت آموزش و پرورش، وزارت علوم و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با نگرش سیستمی و به صورت درونی‌تر به مساله بهره‌وری بپردازند.
- خروجی آموزش و پرورش باید انسانی دغدغه‌مند نسبت به موضوع بهره‌وری باشد و مدیران دولسو باید افزایش بهره‌وری را در برنامه‌هایشان قرار دهند.
- این نهادها هستند که می‌توانند افراد و مدیرانی را تربیت کنند که ما به آن ساختارها و سیستم‌های مطلوب برسیم.

ادامه در صفحه ۴



چهارمین نشست عصرانه بهره‌وری به همت انجمن بهره‌وری ایران با موضوع محوری «آموزش و پرورش و بهره‌وری، چالش‌ها و راهکارها» با حضور معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش، رئیس سازمان ملی بهره‌وری ایران، مدیرعامل و اعضای انجمن بهره‌وری ایران، اعضای کمیته بهره‌وری وزارت آموزش و پرورش و جمعی از صاحب‌نظران در سالن جلسات ساختمان شهید رجایی وزارت آموزش و پرورش برگزار شد.

افزایش بهره‌وری در مدارس و ظرفیت مدیران

سید حمید کلانتری

مدیرعامل انجمن بهره‌وری ایران

- برای افزایش بهره‌وری باید از مدرسه شروع کرد، از بین ۷ میم موجود در مدرسه، مدیر مدرسه در اولویت است.
- باید بهره‌وری به معنای واقعی اتفاق بیفتد و اصلاحات سیستمی انجام شود تا خروجی لازم را در آموزش و پرورش شاهد باشیم، بنابراین لازم است بهره‌وری مساله اصلی مدیران باشد و آنها از ظرفیت‌هایی که در اختیار دارند استفاده کنند.

ضرورت ایجاد یک الگو متناسب

علی الهیار ترکمن

معاون برنامه‌ریزی و توسعه منابع و رئیس کمیته بهره‌وری وزارت آموزش و پرورش

- آموزش و پرورش یک ابرسیستم است، در ۷۶ منطقه حضور دارد و قریب ۴۲ میلیون از جمعیت کشور نیز با آموزش و پرورش ارتباط مستقیم دارند.
- بهره‌وری در برخی حوزه‌ها مورد کم توجهی بوده است، مانند بهره‌وری در یادگیری و یاددهی و در اقتصاد این حوزه. در وزارت آموزش و پرورش با عواملی رو به رو هستیم که شرایطی را برای ما به وجود آوردند، لذا ما متأثر از محیط هستیم.
- وقتی می‌خواهیم فرایند بهره‌وری را شناسایی کنیم، باید بدانیم کدام بخش بسیار مهم است لذا تمام اقداماتی که در حوزه بهره‌وری انجام می‌شود باید پس از بررسی تجارب سایر کشورها و رسیدن به یک الگو باشد و بهره‌وری را بسنجد.

روزنه

معرفی فرهنگ ملی ایرانیان بر پایه مطالعات جهانی هافستد



پروفسور گیت هافستد یکی از کامل‌ترین مطالعات را در رابطه با اینکه چگونه ارزش‌ها در محیط کار از فرهنگ ملی تأثیر می‌پذیرد، انجام داده است. او فرهنگ را ذهنیت پیدا کردن از یک مجموعه عوامل می‌نامد به طوری که اعضای یک گروه را از گروه دیگر متمایز می‌سازد. این تحقیقات به طور بسیار وسیع در دانشگاه و دنیای حرفه‌ای مدیریت مورد استفاده قرار گرفته است. مختصات شش گانه فرهنگ ملی هافستد محصول تحقیقات مفصلی است که توسط این استاد مشهور بین‌المللی و همکاران ایشان در طول چهل سال گذشته توسعه یافته است. این مختصات فرهنگی بازگوکننده ترجیحات مستقانه بعضی امور نسبت به امور دیگر است که اختصاص به یک کشور (و نه اشخاص) دارد. امتیازات کشورها به صورت نسبی است، زیرا ما همگی انسان هستیم و به طور همزمان هر کدام منحصر به فرد نیز هستیم.

از نگاه دیگر، فرهنگ به صورت مقایسه‌ای بهتر درک می‌شود زیرا هر جمعیتی به یک نسبتی از برخی ویژگی‌ها برخوردار است و تفاوت فرهنگ‌ها در میزان نسبی برخوردارها است. در این نوشتار، علاوه بر معرفی مختصر این شش مولفه شامل فاصله قدرت، فردگرایی در مقابل جمع‌گرایی، مردسالاری در مقابل زن‌سالاری، اجتناب از عدم قطعیت، بلندمدت‌نگری در مقابل کوتاه‌مدت‌نگری و جامعه باز در مقابل جامعه بسته، وضعیت آنها در مورد فرهنگ ملی ایران نیز توضیح داده خواهد شد. در ادامه این نوشتار نیز که از سوی فاطمه سادات ابطحیان ترجمه و دکتر حمیدرضا نایی ویراستاری شده، نیز مقایسه مختصات فرهنگ ملی ایران با ژاپن، آلمان و آمریکا به عنوان کشورهای شاخص از سه قاره مختلف و همچنین مقایسه مختصات فرهنگ ملی ایران با عراق، ترکیه و پاکستان به عنوان کشورهای همسایه قابل احتساب به عنوان شرکای تجاری راهبردی کشور ارائه شده است.

متن کامل در سایت انجمن بهره‌وری ایران

ضرورت افزایش یکپارچگی و توازن



حمیدرضا نایبی از مشاوران انجمن بهره‌وری ایران: تهیه برنامه‌های عملیاتی بهره‌وری متناظر با تمام فعالیت‌های تعریف شده ضروری است. دوره ابتدایی، دوره اول متوسطه، دوره دوم متوسطه نظری و دوره دوم فنی، حرفه‌ای و کاردانش، چهار پیشانی آموزش و پرورش را تشکیل می‌دهد که باید برای ارتقای بهره‌وری برنامه‌ریزی شود.

رشد بهره‌وری بخش آموزش عمومی به میزان سالانه ۵ درصد از اهداف مورد نظر است، لذا کند بودن سرعت جذب هنرجو، ضعیف شدن پایه ریاضی و کاهش سهم دانش‌آموزان ریاضی فیزیک از چالش‌های موجود آموزش و پرورش است.

افزایش یکپارچگی و متوازن‌سازی ساحت‌های ششگانه تعلیم و تربیت، افزایش یکپارچگی درونی نظام تعلیم و تربیت کشور و هماهنگی بیرونی با سایر بخش‌ها و استقرار و بهبود بهره‌وری باید در دستور کار آموزش و پرورش قرار گیرد.

نیروی انسانی، عامل ارتقای بهره‌وری



آیت‌اللهی، مدیر مجتمع مدارس میزان: در آموزش و پرورش ۹۵ درصد بهره‌وری به نیروی انسانی برمی‌گردد. از همین رو علت موفقیت برخی مدارس غیردولتی نسبت به مدارس دولتی، گروهی کارکردن معلمان و چینش دلخواه معلمان توسط مدیر مدرسه است.

تا زمانی که سیاست‌ها از بالا به پایین دیکته شود، اهداف محقق نمی‌شود. تنوع مطالب کتاب درسی، بسط تربیت نوین، تربیت رسانه‌ای، سواد مالی، سواد حقوقی، سواد برنامه‌ریزی، سواد سیاسی، سواد اخلاقی و ... نیازهای امروز دانش‌آموزان است.

لزوم اصلاح جذب نیرو



مجید قدمی از مشاوران وزیر آموزش و پرورش و از اعضای اتاق فکر آموزش و پرورش: برخی مصوبات مجلس، همه شاخص‌های جذب معلم در آموزش و پرورش را نادیده می‌گیرد و فرایند جذب نیرو را در این وزارتخانه دچار مشکل می‌کند.

عدم ثبات مدیریتی در آموزش و پرورش یکی دیگر از چالش‌های این دستگاه است.

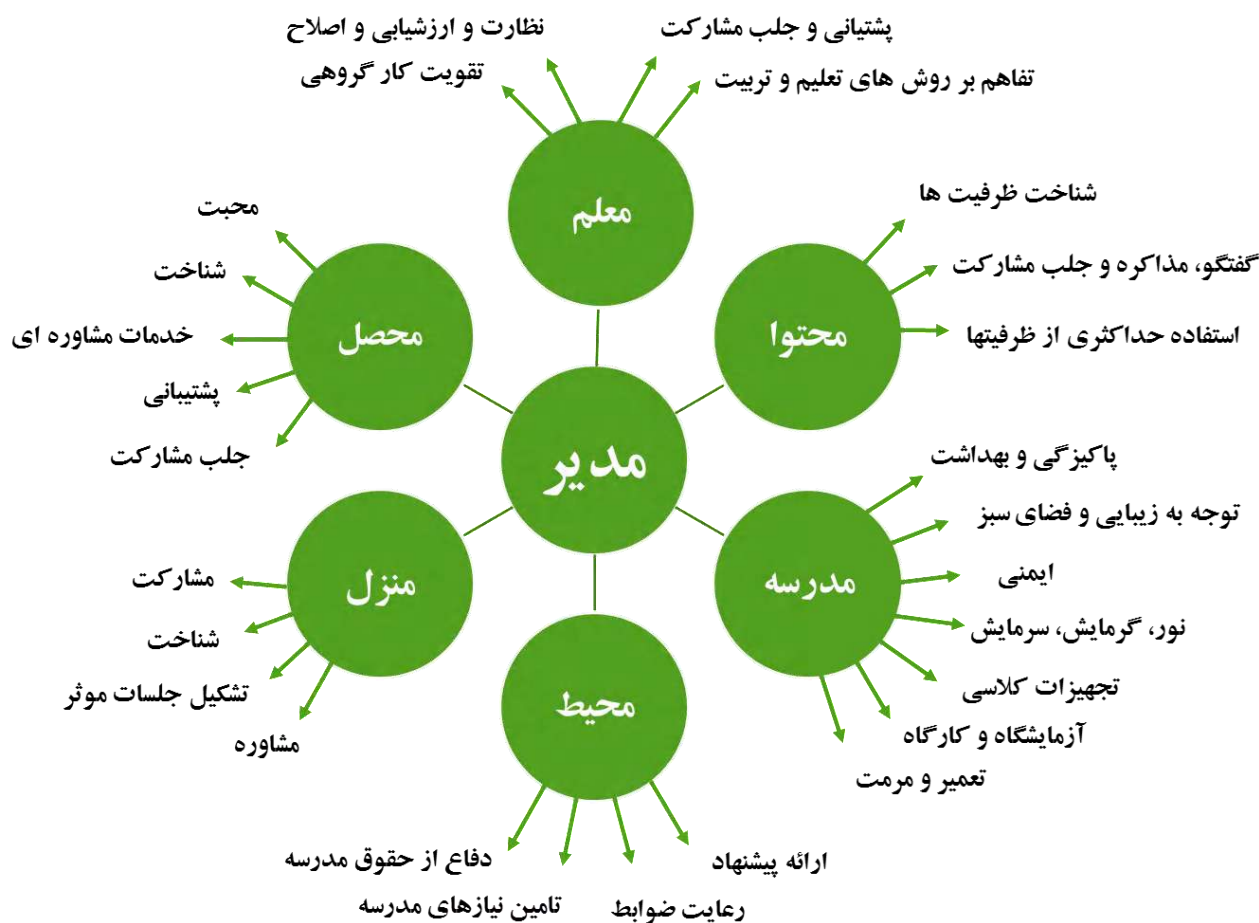
دو مدل برای ارتقای بهره‌وری در آموزش و پرورش



علیرضا عمادی، مشاور وزیر آموزش و پرورش: در این وزارتخانه به دو مدل بهره‌وری نیاز داریم، برنامه‌تعالی مدیریت که مدل بهره‌وری مدرسه است و مدل عام بهره‌وری که سند تحول بنیادین است، لذا این سند موضوعاتی را اعلام کرده که بسیار مهم است.

در اتاق فکر بهره‌وری، ضروری است تا تمرکز روی برنامه‌تعالی مدرسه و همچنین سند تحول باشد.

شایان ذکر است که در این نشست موضوعات مختلفی مورد بحث و بررسی قرار گرفت که از آن جمله می‌توان به ضرورت تربیت معلمان با دانش‌های نوین، ارائه پژوهش‌های طولی و کیفی برای دانش‌آموزان، دخالت سایر دستگاه‌ها در انتصاب مدیران، ارائه الگوی بهره‌وری در مدارس، جذب ۱۹۷ هزار معلم در ۱۰ سال اخیر بدون دخالت نظر و ضوابط آموزش و پرورش و بر اساس مصوبات مجلس و سند تحول اشاره کرد. لازم به ذکر است که در چهارمین عصرانه بهره‌وری برخی اعضا به صورت حضوری و برخی نیز از طریق ویدئو کنفرانس در خصوص موضوع جلسه به بحث و گفتگو پرداختند.



نمودار ۷ عامل اثرگذار در بهره‌وری مدرسه



بهبود حکمرانی صنعت ساخت؛ عامل اصلی ارتقای بهره‌وری در بخش ساختمان



اولین نشست بهره‌وری در صنعت ساختمان از سوی انجمن بهره‌وری ایران برگزار و بر بهبود حکمرانی صنعت ساخت، در جهت ارتقای بهره‌وری تاکید شد. در این نشست که با حضور سید حمید کلانتری مدیرعامل انجمن بهره‌وری ایران، حسین احمدی معاون خدمات مهندسی سازمان نظام مهندسی استان تهران، بیژن ایزدیان، مشاور انجمن بهره‌وری ایران و مهندس مجتبی نیکنژاد، مدیر عامل یکی از شرکت‌های ساختمانی و مهندس علی اکبر اولیاء عضو هیات مدیره انجمن برگزار شد، چالش‌های بهره‌وری صنعت ساختمان، مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت.

بهره‌گیری از ظرفیت شبکه متخصصان نظام مهندسی

سید حمید کلانتری، مدیرعامل انجمن بهره‌وری ایران: انگیزه تشکیل این جلسه بهره‌گیری از ظرفیت شبکه متخصصان نظام مهندسی و همچنین ارتقای بهره‌وری صنعت ساختمان کشور است.

دو مسیر برای بهبود بهره‌وری صنعت ساختمان از طریق همکاری با سازمان نظام مهندسی می‌توان ترسیم کرد. در این زمینه می‌توان از زنجیره تأمین نیروی انسانی یعنی دانشگاه‌ها و همچنین زنجیره تأمین نهاده‌های ساختمانی با همکاری مشترک بین انجمن و سازمان، برنامه‌ریزی کرد. شناخت، عارضه‌یابی و آسیب‌شناسی در فرآیند بهبود بهره‌وری ضروری است. بر این اساس می‌توان با شاخص‌سازی حوزه بهره‌وری در صنعت ساختمان و اندازه‌گیری این شاخص‌ها، نقاط کور بهره‌وری را شناسایی کرد و اصلاحات مورد نیاز را در دستور کار قرار داد.

سه گام ارتقای بهره‌وری در صنعت ساخت

بیژن ایزدیان، مشاور انجمن بهره‌وری ایران: ارتقای بهره‌وری در صنعت ساخت و ساز در سه حوزه ساختار و سازماندهی پروژه، برنامه‌ریزی و کنترل و نیز سودآوری و اتمام به موقع پروژه باید مدنظر قرار گیرد. برای انجام یک پروژه، دلیل انتخاب زمان فعلی برای ساخت و دلیل استفاده از یک روش مشخص برای ارزیابی صحیح از نیازها و پایه‌ریزی شالوده سازمان پروژه، ضروری است و پاسخ به این سوال‌ها این امکان را فراهم می‌کند تا مستندات و همچنین مطالعات مالی، فنی و مالی جمع‌آوری و گزارش شوند. برنامه‌ریزی و کنترل زمانبندی پروژه از ارکان اصلی مدیریت پروژه‌های ساخت و ساز است. انتخاب روش و تکنولوژی ساخت، تفکیک و تجزیه پروژه به اجزا و فعالیت‌های کاری کوچک‌تر، برآورد هزینه‌ها و منابع، زمان بندی و تعیین تقدم و تأخیر فعالیت‌ها در این بخش انجام می‌شوند. کمتر پروژه‌هایی وجود دارد که در مدت فعالیت خود با تغییرات شرایط یا خواسته‌های کارفرما مواجه نشود، بنابراین لازم است برای جلوگیری خروج پروژه از مسیر اصلی، این موارد را به صورتی فنی و حرفه‌ای تهیه و تنظیم کرد تا از بروز چالش‌های احتمالی، تأخیر در اتمام پروژه و تأثیر منفی بر سودآوری آن جلوگیری کرد.

بهبود بهره‌وری با گذر از فرآیندهای آفلاین

مهندس نیکنژاد، مدیرعامل یکی از شرکت‌های ساختمانی: اولین گام برای ارتقای بهره‌وری در صنعت ساختمان، نقد طرح جامع ساختمان است. در تعریف پهنه‌های مسکونی و تجاری و نیز تخلیفات تغییر فضای کاربری، مواردی وجود دارد که با نقد، بررسی و اصلاح طرح جامع ساختمان، می‌توان بهره‌وری این صنعت را بهبود دهد. از اقدامات مؤثر انجام شده در این صنعت از قبیل استعلام‌ها نمی‌توان چشم‌پوشی کرد چرا که ریشه برخی فسادهایی که بهره‌وری صنعت ساختمان را تحت تأثیر قرار می‌دهند، طولانی بودن فرآیندهاست. علاوه بر این در حال حاضر حضور مهندسان جوان در پروژه‌ها، موجب ارتقای کیفیت ساختمان‌ها شده که امیدوارکننده است.

پروژه‌های ناتمام، معضلی جدی در پایتخت

حسین احمدی، معاون خدمات مهندسی سازمان نظام مهندسی استان تهران: نظام فنی و اجرایی و نظام مهندسی، دو بال صنعت احداث کشور هستند. نظام فنی و اجرایی از طریق دولت و سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی و همکاری مهندسان مشاور و نظام مهندسی از طریق کنترل ساختمان، شهرسازی و با ارتباط با شهرداری‌ها فعالیت می‌کند.

به دلیل ساختار حقوقی و گسستگی بین ساختارها، مسائلی به وجود آمده که نه تنها منابع کشور را اتلاف می‌کند، بلکه مخاطراتی را نیز برای شهروندان به همراه دارد. به عنوان نمونه مساله موجود موجب شده عملیات ساخت ۳۶۳ پروژه در سطح تهران ناتمام بماند. بنابراین زمانی که قصد داریم درباره ارتقای بهره‌وری این صنعت گفت و گو کنیم می‌توانیم از دو وجه «اولویت‌بندی پروژه‌ها» و «مسائل ساختاری» به بحث ورود کنیم.

یکی از مسائل مهم صنعت ساختمان کشور تأخیر در صدور پروانه ساخت است. فرآیند ساختاری صدور پروانه به‌گونه‌ای است که همواره با تأخیر همراه شده و این تأخیر، موجب قرارگیری ذینفعان در شرایط نااطمینان می‌شود.

راه‌حل جلوگیری از تأخیر در صدور پروانه ساخت و ثبات بخشی به صنعت ساختمان دو مرحله‌ای شدن صدور پروانه ساختمانی است. با یک اصلاح ساختاری می‌توان انتخاب سازنده ذیصلاح و ناظر را به عهده سازمان نظام مهندسی گذاشت و شهرداری را به عنوان مرجع صادرکننده پروانه تعریف کرد.

یکی از مباحث با اهمیت اما مغفول صنعت ساختمان «صدور بیمه نامه تضمین کیفیت» است. شناسنامه فنی ساختمان توسط سازمان نظام مهندسی صادر می‌شود، اما در این میان، موضوع بااهمیتی با عنوان بیمه نامه تضمین کیفیت مغفول مانده که قابل طرح و اجرا توسط صنعت بیمه کشور است که می‌تواند در ارتقای بهره‌وری صنعت ساختمان، ایفای نقش داشته باشد.

میانگین مصرف انرژی ساختمان در ایران، ۵ برابر میانگین جهانی است که با عارضه‌یابی و آسیب‌شناسی و ارتقای بهره‌وری می‌توان این آمار را بهبود داد. در پایان این نشست، لزوم تعریف و احصای مسائل صنعت ساختمان و اولویت بندی آنها، نظام حکمرانی صنعت ساختمان و نیز نمود بیرونی مسائل شهرسازی، مورد توافق حاضران جلسه قرار گرفت و دو موضوع آموزش قوانین و نظام مهندسی به سازندگان و بررسی کارنامه حرفه‌ای سازمان نظام مهندسی در طول ۲۵ سال فعالیت برای بحث و تبادل نظر به نشست آتی موکول شد.

نکته

ظرفیت شبکه متخصصان نظام مهندسی می‌تواند در بهبود شاخص‌های بهره‌وری کشور تأثیر بسزایی داشته باشد. با این حال، به دلیل گسست در ساختار حکمرانی موجود، بهره‌وری صنعت ساختمان در کشور تا سطح مطلوب، فاصله قابل توجهی دارد به طوری که میانگین مصرف انرژی ساختمان در ایران ۵ برابر میانگین جهانی است.

دلایل مغفول ماندن بهره‌وری

انجمن بهره‌وری ایران به منظور آسیب‌شناسی عدم ارتقای بهره‌وری در کشور مجموعه گفت‌وگوهایی را با همکاری «ایرنا پلاس» با مدیران ارشد و صاحب تجربه در سطح ملی ترتیب داده است که به مرور، این گفت‌وگوهای تخصصی و چالشی در سایت انجمن بهره‌وری ایران منتشر می‌شود. در این فرصت، خلاصه گفت‌وگوی اکبر ترکان با موضوع بهره‌وری را در ادامه می‌خوانید. اکبر ترکان در دولت اول مرحوم هاشمی رفسنجانی، وزیر دفاع بود و در دولت دوم بر صندلی وزارت راه تکیه زد. وی البته در طول سال‌های پس از انقلاب اسلامی، مسئولیت‌های دیگری را نیز تجربه کرده است؛ از معاون وزیر نفت گرفته تا دبیر شورای هماهنگی مناطق آزاد تجاری و رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان. خودش را تکنوکرات می‌داند و معتقد است مدیران تکنوکرات در نظام مدیریتی ایران ناچارند برای ایجاد توسعه در بخش‌های مختلف، رهبران را توجیه کنند. مشکلشان هم این است که گاهی نگرش این دو گروه با یکدیگر تفاوت بنیادی دارد.

مگر می‌شود اقتصاد کشور ما از آب دفاع نکند، ولی نصایح کشور ما از آب دفاع کند؟ اقتصاد کشورمان از انرژی هم دفاع نمی‌کند. قیمت ارزان به مصرف‌کننده می‌گوید که این کالا را مصرف کن، کالای گران نیز برعکس این را علامت می‌دهد. هنگامی که ارزان‌ترین منابع ما آب و انرژی است، چگونه می‌توانیم جلوی مصرف آن را بگیریم؟ اقتصاد بر این موارد حاکم نیست. هنگامی که سازوکار اقتصادی حاکم نباشد، نصیحت، قانون و چارچوب حقوقی کارآمدی ندارد. بهره‌وری آب شکست می‌خورد، زیرا آب رایگان است؛ در رابطه با انرژی نیز همین‌طور.

بخشی از اقداماتی که در حوزه بهره‌وری انرژی باید انجام شود، غیرقیمتی است، زیرا در اختیار مردم نیست. مورد دیگر این بود که واردات یخچال و دیگر وسایل مصرف‌کننده برقی که سطح مصرف انرژی‌شان بالا است، ممنوع شود. در داخل کشور دستگاه‌هایی با کلاس پایین‌تر هم تولید می‌کنیم و ناچاریم صبر کنیم تا بهره‌وری آنها نیز افزایش یابد. اما دلیلی ندارد کشور کره جنوبی که یخچال‌هایی را در کلاس‌های مختلف تولید می‌کند، دستگاه‌های سطح پایین‌تر خود را به ایران بفرستد.

در رابطه با واحدهای مسکونی، مبحث ۱۹ مقررات ملی ساختمان مطرح است که مربوط به بهره‌وری انرژی در منازل است. همه دیوارهای پیرامونی، سقف و کف خانه باید عایق شوند. شیشه‌های خانه نیز باید دوجداره باشد. در رابطه با دوجداره شدن شیشه‌های پنجره کارهایی انجام شده، اما عایق کردن دیوارها پیشرفت زیادی نداشته است. فقط از طریق دوجداره کردن پنجره‌ها می‌توان ۳۵ درصد اتلاف انرژی را کم کرد. سایر جداره‌ها نیز می‌تواند ۳۰ درصد از مصرف انرژی کم کند.

روزانه ۲۵ میلیون لیتر بنزین و گازوئیل در تهران مصرف می‌شود. در زمستان‌ها روزانه ۸۰ میلیون متر مکعب گاز در تهران مصرف می‌شود که مربوط به مصرف خانگی است. ارزش حرارتی یک متر مکعب گاز را می‌توان معادل یک لیتر گازوئیل قرار داد. اثر گاز خانگی در تولید CO₂، چهار برابر بنزین و گازوئیل است. همین دی‌اکسید کربن باعث وارونگی هوا می‌شود. اگر تولید دی‌اکسید کربن کم شود، این پدیده اتفاق نمی‌افتد. اگر ساختمان‌ها اصلاح شوند، مصرف گاز تهران به ۳۰ میلیون متر مکعب در روز می‌رسد.

مواردی که در آن تصمیمات قاطع گرفته‌ایم، به مسائل امنیتی مربوط بوده، نه مسائل اقتصادی؛ در واقع ما اقتصاد را صرف امنیت می‌کنیم. به بیان دیگر، امنیت و سیاست را پشتیبان اقتصاد قرار نمی‌دهیم، اما اقتصاد را پشتیبان سیاست خارجی قرار می‌دهیم. بهترین مثالش موضوع انرژی هسته‌ای است که اشاره کردید. ما چقدر برای انرژی هسته‌ای هزینه کردیم و بازدهی آن برایمان چقدر بوده است؟ انرژی هسته‌ای چقدر می‌ارزد که ما برایش اینقدر هزینه کرده‌ایم؟ سیاست‌های هسته‌ای که برایش هزینه کردیم و اقتصاد را پشتیبان آن قرار دادیم، از نظر اقتصادی توجیه ندارد.

متن کامل گفتگو در سایت انجمن بهره‌وری ایران و خبرگزاری ایرنا



سال‌های زیادی است که همه می‌گویند مصرف انرژی ما بالاست و باید مصرف خود را کم کنیم. گویا مصرف داخلی انرژی ما در روز معادل پنج میلیون و ۳۰۰ هزار بشکه نفت است. تولید ناخالص داخلی اقتصاد ایران ۴۵۰ میلیارد دلار است، این عدد برای ترکیه به هزار میلیارد دلار می‌رسد. یعنی اقتصاد آن کشور تقریباً ۲،۵ برابر اقتصاد ماست، اما مصرف انرژی آنها یک‌سوم ماست.

رهبر انقلاب گفته‌اند جلوی این رفتار مسرفانه را در انرژی بگیریم، برنامه‌های توسعه و تمام ارکان دولت نیز بر این تأکید کرده‌اند. اما مصرف انرژی کم نشده است. دولت‌ها برای اینکه محبوبیت خود را حفظ کنند، در مسیر اصلاحات اساسی حرکت نمی‌کنند.

حرف‌هایمان برای کاهش مصرف انرژی اثر ندارد، زیرا از یکسو می‌گوییم لطفاً کم مصرف کنید، اما از سوی دیگر گاز طبیعی را هر متر مکعب ۷۰ تومان می‌دهیم که معادل یک سنت است. این در حالی است که قیمت جهانی آن ۲۵ سنت است. حاکمیت باید برای این مسائل مکانیسم اقتصادی ایجاد کند. هیچ سیاستمداری در ایران حاضر نیست آبروی خود را خرج اصلاحات کشور کند. اما همه سیاستمداران آمادگی دارند منابع کشور را صرف آبروی خود کنند.

برای بهره‌وری انرژی دو قانون داریم؛ از جمله قانون الگوی مصرف. در مورد آب و هدفمندی یارانه‌ها نیز قانون داریم. ما زیرساخت‌های قانونی را داریم، اما اجرایی نشده است. علت این است که اقتصاد و اخلاقیات ما علامت‌های متفاوتی نشان می‌دهند.

اخلاق ما می‌گوید مصرف انرژی را اصلاح کنیم و سفره‌های زیرزمینی آب را از بین نبریم. اما قانون ما پشتوانه اقتصادی ندارد. می‌دانیم اقتصاد علم اداره منابع کمیاب است. کمیاب‌ترین منبع ایران آب است، اما اقتصاد بر آن حاکم نیست. حتی عوارضی که از کانال‌های آب کشاورزی می‌گرفتیم، در دوره دولت قبل لغو شد.

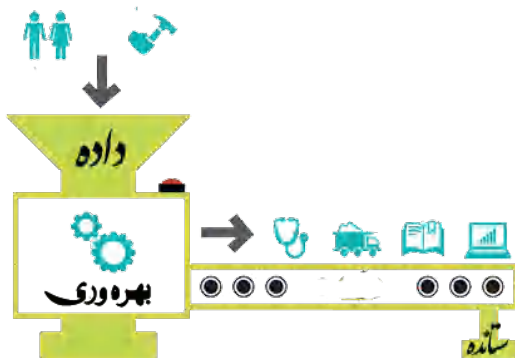
سایر خبرها

طی سه نشست جداگانه نشان سیمین بهره‌وری به دکتر مظلومی و مهندس بختیاری به عنوان مدیرعاملان شرکت‌های بیمه تعاون و بیمه رازی و هم چنین نشان بلورین به دکتر نورالهی، مدیرعامل بیمه تجارت‌نو اهدا شد. (گزارش مشروح این خبر در شماره آینده منتشر می‌شود.)

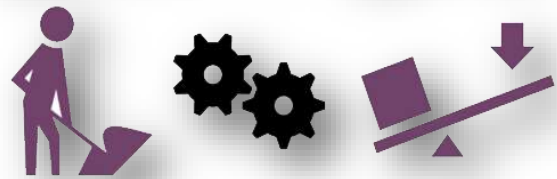
پیرو انتقاد تفاهم‌نامه همکاری میان بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران و انجمن بهره‌وری ایران و ابلاغ آن از سوی بیمه مرکزی به همه شرکت‌های بیمه، جلسات مشترک به منظور ارتقای همکاری‌ها در راستای افزایش ضریب نفوذ بهره‌وری و بیمه در جامعه با مدیرعاملان بیمه دی و بیمه حافظ و نمایندگان بیمه آسیا، سرمد و ما برگزار شد. همچنین مذاکرات و تعاملات با دیگر شرکت‌های بیمه نیز در حال انجام است.

پیرو طرح دغدغه‌های اعضای انجمن بهره‌وری ایران در قالب صدور یک بیانیه به‌مناسبت روز بهره‌وری و بهینه‌سازی مصرف، مصادف با یکم خردادماه سال جاری و ارسال آن برای وزیران و استانداران، واکنش‌های موثری از سوی وزارت کشور، وزارت نیرو، وزارت راه و شهرسازی، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری انجام پذیرفته است. ضمن اینکه پیش از این نیز همکاری‌های مناسبی میان انجمن بهره‌وری ایران و وزارت آموزش و پرورش شکل گرفته است.

بهره وری به زبان ساده



اثربخشی + کارایی



بهره وری ترکیب اثربخشی و کارایی است



برنامه زمانبندی دهمین همایش ملی بهره‌وری ایران

زمان	موضوع	افتتاحیه (۱۳۹۹/۵/۲۶)
۹:۰۰-۹:۱۰		تلاوت قرآن مجید و سرود ملی
۹:۱۰-۹:۳۵		خیر مقدم و ارائه گزارش: سید حمید کلانتری، مدیرعامل انجمن بهره‌وری ایران
۹:۳۵-۹:۵۵		جمشید انصاری، معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی (پیام تصویری)
۹:۵۵-۱۰:۳۰	بهره‌وری و اقتصاد، چالش‌ها و راهکارها	دکتر مسعود نیلی، استاد دانشگاه صنعتی شریف
۱۰:۳۰-۱۰:۴۵		حمید محمدی، مدیرعامل شرکت دیجی کالا

زمان	موضوع	نشست تخصصی (پانل) اول: بهره‌وری و اقتصاد خرد و کلان (۱۳۹۹/۵/۲۶)
۱۱:۰۰-۱۱:۳۰	نقش بیمه در افزایش بهره‌وری و رشد اقتصاد کلان	دکتر غلامرضا سلیمانی، ریاست کل بیمه مرکزی ایران
۱۱:۳۰-۱۲:۰۰	بهره‌وری و محیط کسب و کار	دکتر محمدعلی دهقان دهنوی، معاون امور اقتصادی وزارت اقتصاد و دارایی
۱۲:۰۰-۱۲:۳۰	تحلیل کلان بهره‌وری در ایران	دکتر داوود دانش جعفری، استاد دانشکده اقتصاد دانشگاه علامه طباطبایی
۱۲:۳۰-۱۳		بحث و گفتگو و جمع‌بندی (مدیر نشست: مهندس نصراله جهانگرد)

زمان	موضوع سخنرانی	نشست تخصصی (پانل) دوم: بهره‌وری، فرهنگ و جامعه (۱۳۹۹/۵/۲۶)
۱۴:۳۰-۱۵	بهره‌وری، ارتباطات و توسعه	دکتر هادی خانیکی، استاد دانشگاه علامه طباطبایی و جامعه شناس
۱۵- ۱۵:۳۰	بهره‌وری در فرهنگ ملی	سید محمد بهشتی، صاحب‌نظر در مباحث فرهنگی
۱۵:۳۰- ۱۶:۰۰		بحث و گفتگو و جمع‌بندی (مدیر نشست: سید حمید کلانتری)

زمان	موضوع سخنرانی	نشست تخصصی (پانل) سوم: نظام اداری و بهره‌وری (۱۳۹۹/۵/۲۶)
۱۷-۱۷:۳۰	راهکارهای استراتژیک در بهبود بهره‌وری اداری	دکتر علینقی مشایخی، استاد دانشگاه صنعتی شریف
۱۷:۳۰-۱۷:۵۰	بهره‌وری و نظام حکمرانی	دکتر مسعود حجاریان، استاد دانشگاه و کارآفرین
۱۷:۵۰- ۱۸:۱۰	بهره‌وری، مدیریت و نظام اداری	مهندس فاطمه پهلوانی، ریاست محترم سازمان ملی بهره‌وری ایران
۱۸:۱۰-۱۸:۴۵		بحث و گفتگو و جمع‌بندی (مدیر نشست: دکتر ابوالفضل کیانی)

زمان	موضوع سخنرانی	نشست تخصصی (پانل) چهارم: بهره‌وری، بخش خصوصی و تولید (۱۳۹۹/۵/۲۷)
۱۶:۳۰-۱۶:۵۵	بهره‌وری و مدیریت در بخش خصوصی	جناب آقای دکتر محمد علی محمدی، عضو هیات علمی سازمان مدیریت صنعتی
۱۶:۵۵-۱۷:۲۰	بهره‌وری و بخش خصوصی	جناب آقای دکتر محمد قاسمی، رئیس مرکز پژوهش‌های اتاق ایران
۱۷:۲۰- ۱۷:۴۵	بهره‌وری در برنامه و بودجه	دکتر محمدمهدی مفتاح، سخنگوی کمیسیون برنامه، بودجه و محاسبات محترم مجلس
۱۷:۴۵-۱۸:۱۰	بهره‌وری و تولید ملی	دکتر حمیدرضا فولادگر، رئیس سابق کمیسیون ویژه اصل ۴۴ و تولید ملی در ادوار مجلس
۱۸:۱۰-۱۸:۴۵		بحث و گفتگو و جمع‌بندی (مدیر نشست: مهندس علی اکبر اولیاء)

محل برگزاری و چگونگی همراهی



<http://reg.irpa.ir>

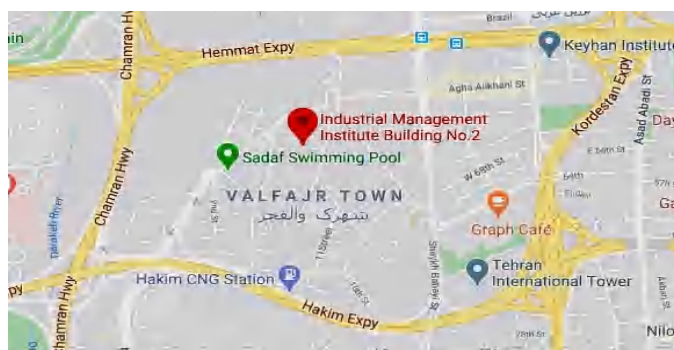
شرکت کنندگان از طریق فضای مجازی (پخش زنده):



https://www.aparat.com/irpa_ir



https://www.instagram.com/irpa_ir



سخنرانان و مدعوین ویژه:

خیابان شیخ بهایی جنوبی، شهرک والفجر، خیابان ایرانشناسی، خیابان نهم، پلاک ۶، ساختمان شماره ۲ سازمان مدیریت صنعتی، سالن چشم انداز