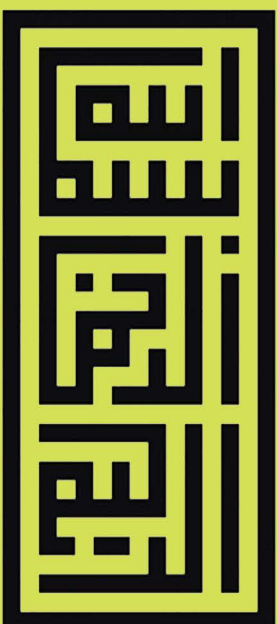




انجمن بهره‌وری ایران در یک نگاه



در دنیای امروز، سازمان‌های مردم‌نهاد و انجمن‌ها در کنار بخش خصوصی و دولتی نقش مهمی در رشد و توسعه کشورها دارند. در واقع در راستای شکل‌گیری حکمرانی مطلوب، سازمان‌های مردم‌نهاد که بخشی از جامعه مدنی به شمار می‌آیند، می‌توانند به عنوان یکی از بازیگران غیر دولتی عرصه حکمرانی ظاهر شده و دولت‌ها را در انجام تکالیف و تامین حقوق شهروندان یاری کنند. **رسالت انجمن بهره‌وری ایران** نیز به عنوان یکی از انجمن‌ها و سازمان‌های مردم‌نهاد فعال در حوزه بهره‌وری کشور و برخوردار از جایگاه برجسته در تعامل و ارتباط با دولت‌ها، بخش عمومی و سایر تشکل‌های غیردولتی و حرفه‌ای و نهادهای سیاستگذار، کمک به شکل‌گیری نهضت بهره‌وری در سطح کشور از طریق تاثیرگذاری بر سیاستگذاران، جلب مشارکت موثر حامیان، هم‌افزایی متخصصان و فرهنگ‌سازی و اطلاع‌رسانی با رویکرد تقویت شبکه و عضو محوری بوده که از سال ۸۲ فعالیت خود را آغاز کرده است



Iran Productivity Association

انجمن بهره‌وری ایران به عنوان یکی از قدیمی‌ترین نهادهای غیردولتی کشور که ارتقای بهره‌وری را اصلی‌ترین هدف خود قرار داده و تلاش دارد به عنوان نهادی پیشاهنگ، تأثیرگذار و هدایتگر در **نهضت بهره‌وری** کشور ایفای نقش کند، عزم خود را جذب کرده تا گام‌های اساسی را در این زمینه بردارد. یکی از راهبردهای اصلی این انجمن بهره‌گیری از توان و دانش موسسات و شرکت‌های بخش خصوصی در قالب اعضای حقوقی مشاور است تا بتوان با هم‌افزایی و بهره‌مندی از تجارب آنها که این تعامل خود نمودی از بهره‌وری به‌به‌شمار می‌آید، خدمات مشاوره مورد نیاز به بنگاه‌ها و سازمان‌های دولتی و غیردولتی را حسب مورد از طریق شرکت‌های واجد صلاحیت عضو انجمن ارائه دهد. بر همین اساس در این کتابچه ضمن معرفی کوتاهی از انجمن بهره‌وری ایران خدمات و توانمندی‌های اعضای حقوقی مشاور نیز ارائه شده است

سید حمید کلانتری
مدیرعامل

بهره‌وری در یک نگاه

بهره‌وری را در مفهوم ساده، بهترین استفاده از امکانات، منابع، فرصت‌ها و ظرفیت‌های فردی و اجتماعی تعریف کرده‌اند. بهره‌وری از ضروری‌ترین نیازهای امروز جامعه ماست که در کنار سرمایه‌گذاری یکی از دو عنصر بی‌بدیل رشد اقتصادی کشور محسوب می‌شود. بهره‌وری از فرد و خانواده شروع می‌شود و در مدرسه و دانشگاه ادامه می‌یابد و در بنگاه، اداره، سازمان، شرکت و دولت توسعه می‌یابد و فراگیر می‌شود، دامنه بهره‌وری از روستا تا مرکز کشور و همه بخش‌های اقتصادی، صنعت، کشاورزی، خدمات، ساختمان، ارتباطات و فناوری‌های نوین را پوشش می‌دهد

Productivity



به استناد گزارش سال ۲۰۱۹ سازمان بهره‌وری آسیایی بین سال‌های ۱۳۸۹ تا ۱۳۹۶، ۲۴ کشور آسیایی به طور میانگین، ۳۵ درصد رشد اقتصادی ۵/۵ درصد خود را از رشد بهره‌وری به دست آورده اند که این نسبت تقریباً چهار برابر کشور ماست و این موضوع نشان‌دهنده ضرورت توجه بیشتر در راستای ارتقای بهره‌وری است. در برنامه ششم توسعه نیز مقرر شده بود که بهره‌وری ۳۵ درصد رشد اقتصاد کشور را تامین کند که متأسفانه سهم بهره‌وری در ۴ سال اول این برنامه منفی بوده است. لذا دستیابی به وضع قابل قبول در بهره‌وری نیازمند تلاش و اهتمام بخش‌های دولتی، عمومی، خصوصی و تعاونی در نیل به این هدف است. به زبان ساده همیشه، همه جا و در همه عرصه‌ها نیازمند توجه به رهبری هستیم و این نیاز در شرایط امروز کشور و دشواری‌ها و محدودیت‌های اقتصادی و تحریم‌های جهانی دو چندان است

APO

Asian Productivity Organization



اجزای بهره وری



بهره وری
نیروی کار



بهره وری
سرمایه



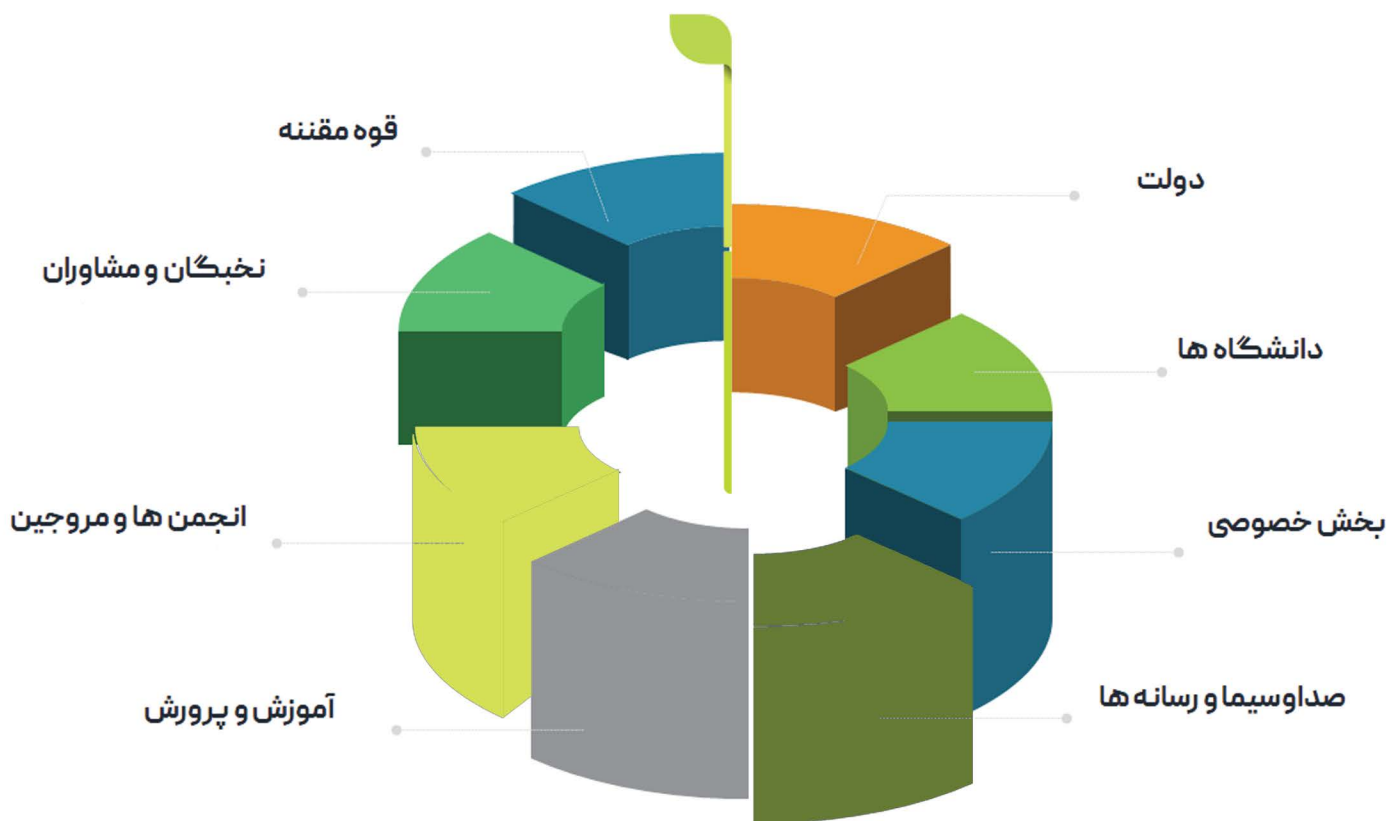
بهره وری
کل عوامل تولید

Productivity

نسبت ستانده به نهاده
ترکیبی از کارایی و اثربخشی
درست انجام دادن کار درست

بهره وری

نهادهای موثر بر بهره‌وری



Productivity

همیشه راه بهتری وجود دارد
بهره‌وری همان راه بهتر است

بهره‌وری

اهداف انجمن

نشر فرهنگ و اشاعه مفاهیم بهره‌وری در ایجاد حرکت همگانی برای ارتقای آن در سطح کشور

تاثیرگذاری بر سیاست‌ها، برنامه‌ها، قوانین و مقررات کشور در حوزه بهره‌وری و تلاش در جهت اصلاح و بهبود آنها

کمک به توسعه و ارتقای مدیریت منابع انسانی کشور برای بهبود بهره‌وری در همه عرصه‌های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی

آشنا کردن افراد حقیقی و حقوقی بویژه بنگاه‌های تولیدی، بازرگانی، خدماتی با مفاهیم و ابزارهای بهره‌وری

ارتقای توانایی‌های مدیریتی و سازمانی با شناسایی و معرفی الگوهای موثر

اصول و سیاست های انجمن بهره وری ایران

اولویت به تغییر نگرش، اصلاح
و خط مشی رهبران و مدیران
ارشد در باور به بهره وری

توجه به ارزش های اخلاقی،
صداقت، عدالت، درست کاری،
قانونمداری و مسئولیت
اجتماعی

ترویج فرهنگ بهره وری
در سطح جامعه

شناسایی . معرفی
الگوهای موفق بهره وری
در حوزه های مختلف

توجه به کیفیت و بالندگی و
پرهیز از هرگونه رفتار برنامه
غیر بهره ورانه

توجه به دانش، فناوری، نوآوری
و خلاقیت در بررسی ها،
تحلیل ها و گزارش ها

عملکرد و اقدامات

انجمن بهره‌وری ایران

در سال‌های اخیر اقدامات و فعالیت‌های گسترده‌ای در راستای ارتقای بهره‌وری کشور و همچنین دامن‌دار شدن نهضت بهره‌وری در انجمن بهره‌وری ایران صورت گرفته است



تیم و یکمین عصرانه بهره‌وری: بهره‌وری در مدرسه با مدرسه بهره‌وری

چهارشنبه ۲۷ مهرماه ۱۴۰۱ | ساعت ۱۴:۳۰ الی ۱۸:۰۰

 دکتر عباس دوستی مدیر طرح احسان دانش	 دکتر محسن حاجی‌میرزاین وزیر پیشین آموزش و پرورش	 دکتر علی صاحبی روانشناس بالینی
 سید حمید کلاتری مدیرعامل انجمن بهره‌وری ایران	 حیدر زندیه مؤسس دبیرستان رشد	 داودی مدیرعامل انجمن بهره‌وری ایران

پنده از آپارات: https://www.aparat.com/firpa_ir/live

شبه‌وبسایت: www.firpa.ir



ارسال نامه به روسای جمهور دوازدهم و سیزدهم

انجمن بهره‌وری ایران در آغاز دوره جدید فعالیت خود در سال ۱۳۹۸ نیز با ارسال نامه به **حجت الاسلام و المسلمین حسن روحانی**، با تشریح وضعیت و مسائل بهره‌وری کشور، راهکارهای متعددی را برای ارتقای بهره‌وری کشور مطرح کرده بود

همچنین در مرداد ماه ۱۴۰۰ در نامه به **آیت الله رئیسی**، رئیس جمهور سیزدهم ضمن توصیف وضعیت نامطلوب بهره‌وری کشور در ۴۰ سال اخیر و برشمردن عوامل نابهره‌وری کشور، پیشنهاداتی را ارائه کرد

شماره: ۴۰۰/۰۱۰۶۲
تاریخ: ۱۴۰۰/۴/۱۹
پیوست:

نگاه راه



انجمن بهره‌وری ایران
سال تاسیس: ۱۳۸۲

بسمه تعالی

حضرت آیت الله رئیسی

ریاست محترم جمهوری منتخب

با سلام و احترام

با آرزوی توفیق الهی برای حضرت عالی در مسئولیت بسیار خطیر ریاست جمهوری، در این مقطع زمانی، بدون هر گونه مقدمه ای، نظرات انجمن بهره‌وری ایران به عنوان فعال ترین و با سابقه ترین انجمن و سازمان غیر دولتی در زمینه بهره‌وری، که متذکران این نامه است، را خدمت شما عرض می‌کنم.

مکاتبه، دیدار و گفتگو با چهره های اثربخش

دیدار، گفتگو و رایزنی با مسئولان، مدیران و چهره های اثربخش یکی دیگر از راهبردهای انجمن بهره وری ایران بوده است که این موضوع در دولت جدید نیز با جدیت دنبال می شود به گونه ای که در مکاتبات جداگانه ای با دکتر میثم لطیفی، معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور،



دکتر سید مسعود میرکاظمی، معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه و مهندس علی اکبر محرابیان



وزیر نیرو، ضمن ارائه گزارشی از وضعیت بهره وری کشور، تعاملات و همکاری های بیشتر برای



حل مسائل بهره وری کشور تاکید شده است

همچنین در دوره تصدی دولت یازدهم و دوازدهم نیز تعاملات مناسبی میان انجمن بهره‌وری ایران با مدیران و مسئولان وجود داشت

دیدار و گفتگوی اعضای هیئت مدیره با دکتر اسحاق جهانگیری، معاون اول محترم سابق رئیس جمهور

دیدار و گفتگو با جمشید انصاری، معاون سابق رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور



دیدار و گفتگو با دکتر رضا اردکانیان، وزیر سابق نیرو



دیدار و گفتگو با مهندس محسن حاجی میرزایی، وزیر سابق آموزش و پرورش



صدور و انتشار بیانیه ها برای تشریح مسائل بهره‌وری



انجمن بهره‌وری ایران به منظور تشریح کردن وضعیت بهره‌وری کشور و همچنین ارائه راهکارهای اثربخش در راستای ارتقای بهره‌وری و همچنین گوشزد کردن مسائل بهره‌وری کشور تاکنون بیانیه‌های متعددی منتشر کرده است که از مهمترین آنها می‌توان به بیانیه‌های روز بهره‌وری و بیانیه‌های دهمین و یازدهمین همایش ملی بهره‌وری ایران اشاره کرد





تشکیل کار گروه های تخصصی

بهره گیری از توانمندی و دانایی افراد متخصص در حوزه بهره وری یکی دیگر از رویکردهای اصلی انجمن به منظور ایجاد حرکت بهره‌وری در کشور است و کارگروه‌های تخصصی به منظور بررسی راهکارهای ارتقای بهره‌وری در زمینه های تخصصی تشکیل شده است



بهره وری در خانه و خانواده



یازده همایش ملی بهره‌وری پس از تاسیس انجمن تکنون با هدف بررسی مسائل کلان بهره‌وری و دستیابی و راهکارهای بهبود و تحول بهره‌وری در کشور برگزار شده است



دهمین همایش ملی بهره‌وری ایران، روزهای ۲۶ و ۲۷ مرداد ماه از ۹۹ با حضور صاحب نظران برجسته و شناخته شده از حوزه‌های دولت و بخش خصوصی با محور " ایجاد بستر و فضای هم اندیشی و گفتگو در مسیر دستیابی به راهکارهای موثر در بهبود و ارتقای بهره‌وری ملی " با موضوعات " بهره‌وری در حوزه اجتماع و فرهنگ "، " بهره‌وری در اقتصاد و محیط کسب و کار " " بهره‌وری و مدیریت و ساختارها " در سالن چشم انداز سازمان مدیریت صنعتی برگزار شد



یازدهمین همایش ملی بهره‌وری یازدهمین همایش ملی بهره‌وری ایران روزهای ۲۶ و ۲۷ مهر ماه ۱۴۰۰ با حضور صاحب نظران و فرهیختگان اساتید دانشگاه و مسئولان دولتی با موضوع نوآوری بهره‌وری و اقتصاد پیشرو و به منظور تبیین نقش نوآوری و بهره‌وری دهد و توسعه اقتصادی و عبور از موانع و محدودیت های رشد و پویایی اقتصاد را برگزار کرد



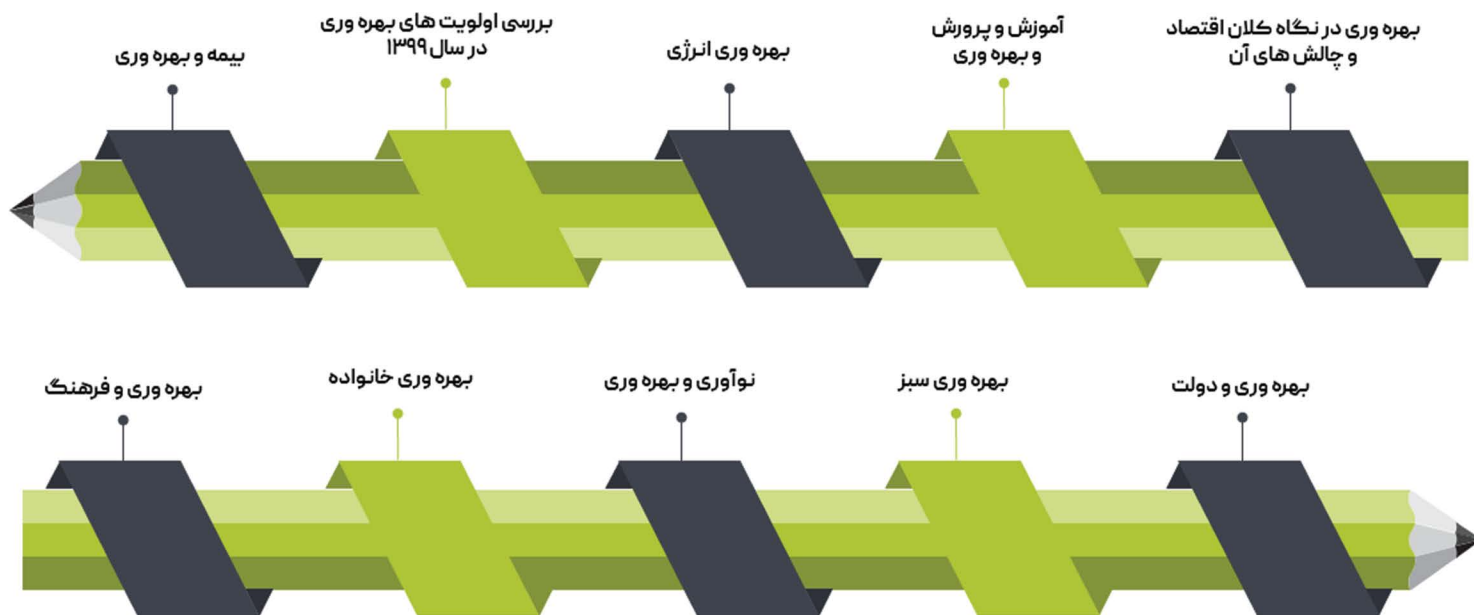
همایش ملی بهره‌وری ایران یازدهمین ملی بهره‌وری

نوآوری، بهره‌وری و اقتصاد پیشرو



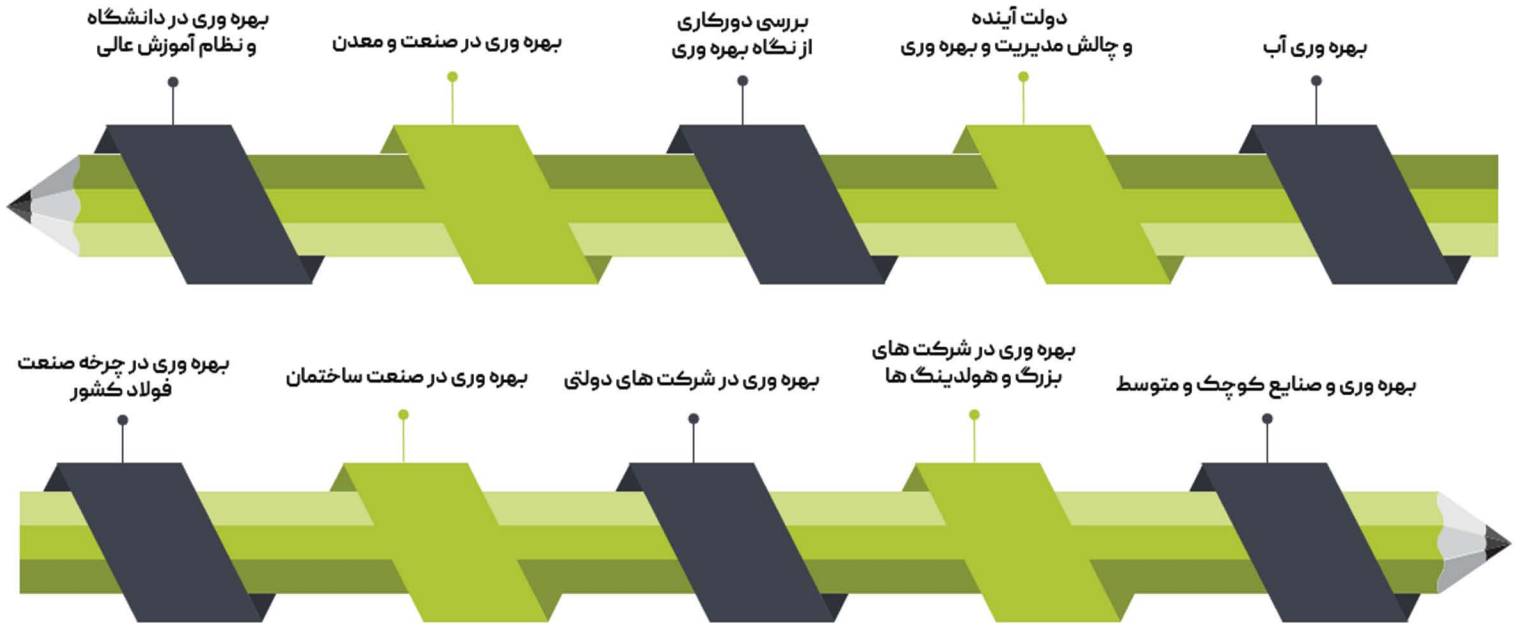
نشست های تخصصی (عصرانه های بهره وری)

انجمن بهره وری ایران به منظور گسترش مفهوم بهره وری در میان متخصصان از بهمن ماه ۱۳۹۸ تاکنون ۲۰ نشست عصرانه برگزار کرده است





نشست های تخصصی (عصرانه های بهره وری)





مشارکت در همایش ها و نشست ها

- نشست تجارب مدیران
- نشست تخصصی مدیریت انرژی و کسب و کارها در بحران در رویداد مشاوره کسب و کار
- نخستین همایش متولیان بهره وری استان ها
- کارگاه آموزشی بهره وری و توسعه
- نشست کافه بهره وری با موضوع بهره وری خانواده
- نشست یلدای تعاون با موضوع تعاون و بهره وری
- نشست نقش مدیریت شهری در نوآوری
- سومین اجلاس مسئولیت پذیری اجتماعی و فرهنگ سازمانی



برگزاری نشست های تخصصی

- ده نشست تخصصی در کلاب هاوس
- نشست بهره وری و اقتصاد کلان
- وینارهای راهکارهای مدیریت کسب و کار در بحران کرونا ۱ و ۲ و راهکارهای افزایش بهره وری کسب و کارها در شرایط بحران کرونا





وبینارهای آموزشی بهره‌وری

بر اساس اهداف انجمن وبینارهای آموزشی زیر از سوی انجمن بهره‌وری ایران با همکاری موسسه بیدبرگ به صورت آنلاین و مجازی برگزار شد

حقوق کاربردی بیمه‌های تجاری

دکتر محمدرضا تقوایی
دکترای تخصصی حقوق عمومی و
عضو هیئت علمی دانشگاه

گام‌هایی برای افزایش بهره‌وری

یک شرکت بیمه‌ای

دکتر حمید کردبچه
رئیس پژوهشکده بیمه

ضرورت و اهمیت نظام مدیریت بهره‌وری

برای واحدهای صنعتی و معدنی

دکتر حمید عسگری
مشاور و مدرس بهره‌وری

استقرار بهره‌وری سبز در صنایع

دکتر اسماعیل فاتحی‌فر
استاد بهره‌وری سبز سازمان بهره‌وری آسیایی

افزایش بهره‌وری در صنایع

دکتر بهرام جلوداری
عضو هیئت مدیره انجمن بهره‌وری ایران

افزایش بهره‌وری انرژی در صنعت فولاد

دکتر علی محمد میر شمس
مدیر انجمن شرکت‌های خدمات انرژی ایران
و مدیرعامل شرکت مهندسی آسیاوات



بهره‌وری در خانه و خانواده

مهندس حمید کلانتری
مدیرعامل انجمن بهره‌وری ایران

کاربرد تکنیک استراتژی اقیانوس آبی

برای ارتقای بهره‌وری شرکت‌های بیمه

دکتر حمیدرضا نایی
مشاور انجمن بهره‌وری ایران

استراتژی‌های بیمه

مهندس حمیدرضا حسینی آشتیانی
عضو هیئت مدیره انجمن بهره‌وری ایران

بهره‌وری و کیفیت

دکتر بهرام جلوداری
عضو هیات مدیره انجمن بهره‌وری ایران

حرکت بهره‌وری در آسیا

مهندس رضا پور خردمند مدیرعامل
انجمن توسعه بهره‌وری ایران

بیمه سوانح طبیعی و بهره‌وری

دکتر محسن غفوری آشتیانی
رئیس موسسه ریسک بیمه‌ای سامان پایدار





پروژه ویژه ارتقاء بهره‌وری در سیستان و بلوچستان



ترویج و توسعه بهره‌وری در استان سیستان و بلوچستان به ویژه در میان مسئولان، مدیران و کارشناسان و همچنین اقشار دیگر از جمله دهیاران این استان در کنار سایر برنامه‌ها و فعالیت‌های انجمن بهره‌وری ایران، از برنامه‌های مهم انجمن به‌شمار می‌آید. بر همین اساس کارگاه‌های آموزشی مختلف در شهرهای زاهدان، زابل، ایرانشهر، چابهار، دشت یاری و دلگان با همکاری انجمن بهره‌وری ایران برگزار شده است



تدوین، چاپ و نشر



انتشار پنج شماره خبرنامه
پولتن بهره‌وری



انتشار دو گزارش
بهره‌وری آب و
بهره‌وری سبز



گزارش تحلیل عملکرد بخش
خصوصی بازار بیمه ایران در
سال ۱۳۹۸



گزارش واکاوی دلایل پنجاه
سال ناآرامی کشور در
بهبود بهره‌وری انرژی



کتاب بهره‌وری در آسیا
ساختار و جایگاه بهره‌وری در
کره جنوبی، ژاپن، اندونزی،
مالزی، پاکستان و هند



کتاب بهره‌وری
امروز ایران



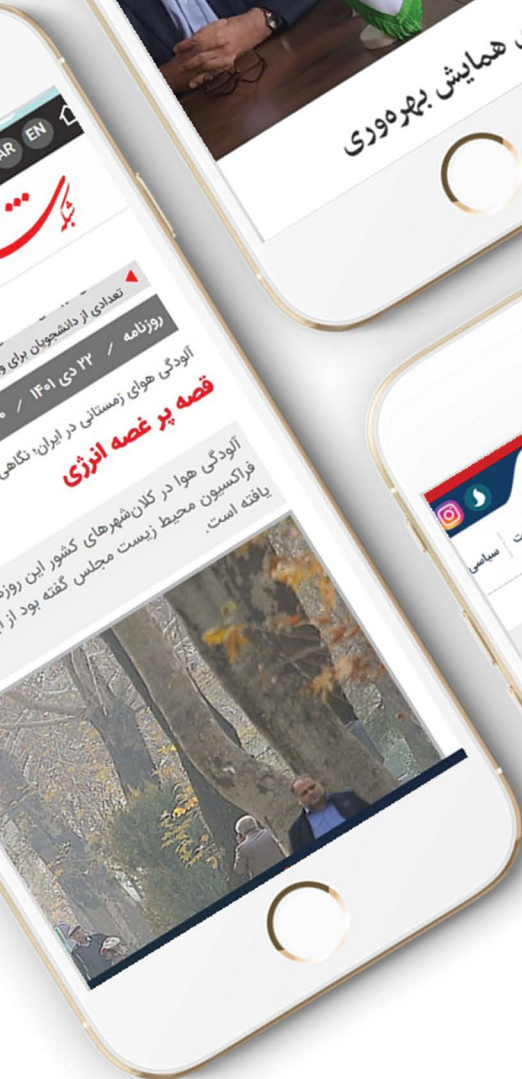
کتاب زندگی زیبا
با بهره‌وری در خانواده



اخذ مجوز و انتشار پنج شماره
نشریه اندیشه بهره‌وری

رسانه ها و فضای مجازی

انجمن بهره‌وری ایران نیز تلاش داشته با بهره‌گیری از ظرفیت‌های موجود تعامل مناسبی نیز با رسانه‌ها ایجاد کند. درج اخبار و گفتگو با خبرگزاری صدا و سیما، شبکه خبر، شبکه چهار سیما، رادیو گفتگو، رادیو فرهنگ، رادیو اقتصاد، روزنامه شرق، روزنامه اعتماد، روزنامه دنیای اقتصاد، روزنامه آفتاب یزد، روزنامه کسب و کار، روزنامه بازار کار، خبرگزاری ایرنا، خبرگزاری فارس، خبرگزاری مهر، خبرگزاری میزان و غیره از اقدامات در این در زمینه بوده است



فضای مجازی

انجمن بهره‌وری ایران نیز به منظور بهره‌مندی از این فضا و انجام اقداماتی از جمله به روز رسانی سایت انجمن ایجاد فرم‌های ثبت نام و همکاری الکترونیکی با انجمن ایجاد کانال انجمن در پیام‌رسان تلگرام و ایجاد صفحه انجمن در اینستاگرام، آپارات و لینکدین به همراه پخش زنده برنامه‌ها و نشست‌های خودمبادرت کرده است



سایت انجمن
www.irpa.ir

تلگرام
[@irpa.ngo](https://t.me/irpa.ngo)





اندیشکده

همکاری

حامیان ویژه

تماس با ما

عضویت

ثبت نام همایش

انتشارات

اخبار

خدمات ما

درباره ما

خانه

عضویت در انجمن بهره‌وری ایران



عضویت حقوقی

عضویت حقیقی

جذب و سازماندهی اعضا

همچنین می‌توانید برای عضویت در انجمن بهره‌وری ایران، فرم‌های عضویت (بر اساس شخصیت حقوقی و حقیقی) را دانلود کرده و پس از تکمیل به همراه فیش بانکی پرداختی به شماره تلفن 021 88016313 فاکس کنید.

اعتبار و میزان اثربخشی و توسعه سازمان‌های مردم‌نهاد به جذب و فعالیت اعضای حقیقی و حقوقی آنها باز می‌گردد. بر همین اساس، انجمن بهره‌وری ایران نیز تلاش داشته تا بهره‌گیری از فرصت‌های موجود بویژه فضای مجازی، علاوه بر جذب حامیان ویژه و اعضای حقوقی، به جذب اعضای حقیقی از میان صاحب‌نظران، متخصصان، مدیران و مسئولان سازمان‌ها، دستگاه‌های اجرایی و بنگاه‌های اقتصادی، کارشناسان دانشجویان و علاقمندان بهره‌وری و ارتباط مستمر و موثر با آنها اقدام کند تا با گسترش ذی‌نفعان و ذی‌نفوذان بهره‌وری در جامعه تحقق نهضت بهره‌وری را ممکن سازد

شرکت های مشاور مدیریت
و بهره وری عضو و همکار
انجمن بهره وری ایران





پژوهشکده سیاست گذاری و تحلیل راهبردی آیندگان



پژوهشکده سیاست گذاری و تحلیل راهبردی آیندگان، به عنوان یک اندیشکده خصوصی، با بهره گیری از تجربه بیش از یک دهه فعالیت متمرکز در حوزه سیاست پژوهی و مطالعات راهبردی، ضمن تشخیص دقیق اهمیت موضوع در بخش های مختلف کشور و با رویکرد مسئله محوری، تلاش در جهت ارتقای کیفیت سیاست های نظام حکمرانی را مورد توجه قرار داده است و امید دارد که بتواند گامی موثر در ارتقای ظرفیت تحلیلی نظام سیاستگذاری در کشور بردارد

حوزه فعالیت این پژوهشکده عبارت است از
سیاستگذاری فناوری (با تمرکز بر حوزه های نفت، گاز، برق و انرژی های تجدید پذیر)
سیاستگذاری صنعت (با تمرکز بر نفت و گاز، صنایع پایین دستی)
فرهنگ و سیاستگذاری عمومی (با تمرکز بر آموزش عالی، ترویج و گفتمان سازی، فرهنگ قرآنی)
نوآوری اجتماعی (با تمرکز بر وقف و امور خیریه)





شرکت مهندسی آسیاوات در سال ۱۳۷۹ با هدف ارائه خدمات مشاوره و اجرا در زمینه افزایش بهره‌وری، عارضه‌یابی و مدیریت و بهینه‌سازی مصرف انرژی، مدیریت، طراحی، اجرا و تامین تجهیزات پروژه‌های صنعتی از جمله طرح‌های بهینه‌سازی مصرف انرژی، طرح‌های بازیافت حرارت در صنعت نفت و گاز، پتروشیمی و برق و انرژی‌های تجدیدپذیر در کشور تاسیس گردید و در حال حاضر از جمله شرکت‌های پیشگام و فعال در کشور می‌باشد. این شرکت ضمن کسب آموزش‌های تخصصی لازم و جذب کارشناسان خیره و همچنین استفاده از تجارب متخصصین و اساتید امر بهینه‌سازی انرژی در داخل و خارج کشور موفق گردیده است پروژه‌های متعدد مطالعاتی، طراحی، تامین و اجرا را در زمینه افزایش بهره‌وری تولید، بهینه‌سازی مصرف انرژی و استقرار سیستم مدیریت مصرف انرژی در بخشها و صنایع و مراکز مختلف کشور با موفقیت به انجام رساند

شرکت آسیاوات علاوه بر ارائه خدمات مشاوره در زمینه بهینه‌سازی و ارتقاء بهره‌وری خصوصاً در بخش بهره‌وری انرژی، اقدام به ارائه خدمات طراحی، تامین، نصب و راه‌اندازی سیستم‌های مرتبط با افزایش بهره‌وری و بهینه‌سازی تولید و مصرف انرژی نیز نموده است و در این خصوص جهت انتقال تکنولوژی و کسب تجارب دیگر کشورها، نمایندگی چندین شرکت معتبر خارجی را نیز در اختیار دارد



موسسه توسعه مدیریت بر پایه الگوی نقش خطیر انسان در جهان و با پیشینه فردی و سازمانی سی ساله به منظور پیشرفت ایران با هدف توسعه مدیریت فعالیت می‌کند. این مرکز پایگاه مدیران پیشرفته است و با افتخار به شرکت‌ها، مؤسسات، سازمان‌ها، دستگاه‌ها و بنگاه‌های کسب و کار بزرگ خدمات تحقیقاتی، آموزشی و مشاوره‌ای با محوریت استراتژی‌های کاربردی عرضه می‌کند

توانمندی های شرکت توسعه مدیریت سبا عبارتند از

ارائه خدمات HSE

ارائه خدمات آموزشی و دوره های تخصصی برای کارکنان و مدیران و تامین نیروی انسانی متخصص

ارائه خدمات تعمیر و نگهداری، سرویس تجهیزات و ماشین آلات و ارائه خدمات مورد نیاز واحدها و صنایع تولیدی

اخذ نمایندگی از شرکت‌ها و واگذاری نمایندگی به مؤسسات و شرکتها، سرمایه گذاری و برنامه ریزی نیروی کار



شرکت سامان آوران توسعه با هدف رشد و اشاعه‌ی فرهنگ مشاوره و کمک به صنایع، سازمان‌ها و ارگان‌های مختلف جهت حل مشکلات تولیدی، کیفی و سازمانی، رشد و توسعه‌ی بیشتر با استفاده از تکنیک‌ها و روش‌های جدید علمی، رسیدن به روش‌های نوین و بومی، در سال ۱۳۷۹ با همکاری جمعی از متخصصین و اعضای هیئت علمی دانشگاه تأسیس شد

این شرکت که از هم‌فکری، یاری و مساعدت تعداد زیادی از متخصصین و اساتید مجرب استانی و خارج از استان یزد بهره می‌گیرد، فعالیت‌های خود را در پنج حوزه تخصصی اصلی ساماندهی و ادامه داده است. این گروه‌های تخصصی عبارتند از

حوزه تخصصی مالی و سرمایه‌گذاری

حوزه تخصصی سرمایه‌های انسانی و دانشی

حوزه تخصصی استراتژیک و عملکرد

حوزه تخصصی بازار و ارتباط با مشتری

حوزه تخصصی کیفیت





موسسه توسعه مدیریت نشا



گروه توسعه مدیریت نشا، از تشریک مساعی جمعی از مدیران و فعالین حوزه‌ی مشاوره‌ی مدیریت و روان‌شناسی، شکل گرفته‌است؛ و برای حل مهم‌ترین چالش توسعه‌ی کشور، یعنی مدیریت، تلاش می‌کند. این تیم، به چند دهه فعالیت مؤسسین‌اش متکی است؛ و از سال ۱۳۸۱ تاکنون به صورت منظم و پیوسته، به اجرای طرح‌ها و برنامه‌های مشاوره و آموزش مدیریت، پرداخته است. گروه توسعه مدیریت نشا در ۴ دوره از فعالیت خود، به مرور از حوزه‌های «مشاوره‌ی مدیریت» و «سیاست‌گذاری عمومی» به حوزه‌های «ارزیابی و توسعه‌ی مدیران» و «توسعه‌ی فردی و اجتماعی» سوق پیدا کرده است؛

در این سیر تاریخی، درس‌آموزی ما از تجربه‌ی طرح‌های توسعه‌ی مدیریت در سازمان‌های مختلف ایرانی، حاکی از آن است که بسیاری از آموزش‌ها و پروژه‌ها به دلیل «توجه ناکافی به زیربنای فردی و سازمانی» یا به عبارتی «کاشتن در زمین ناآماده»، چندان موفقیت‌آمیز نبوده است؛ و بنابراین تیم ما در سال ۱۳۸۹ با راه‌اندازی مرکز ارزیابی و ارتقای شایستگی‌های مدیران در سازمان مدیریت صنعتی و پس از آن در سال ۱۳۹۶ با تأسیس گروه توسعه مدیریت نشا، فعالیت‌های خود را به حوزه‌ی زیربنایی «رفتار فردی و سازمانی» متمرکز کرده است



گروه پژوهشی صنعتی آریانا مجموعه ای یکپارچه شامل شرکت ها و واحدهای کسب و کار مستقل است که تمرکز همه آنها بر ارائه خدمات آموزش مدیریت و کسب و کار، مشاوره مدیریت و کسب و کار و انتشار کتاب های مدیریتی است. آریانا کار خود را در سال ۱۳۸۰ با مشارکت جمعی از فارغ التحصیلان دانشگاه صنعتی شریف آغاز نموده و با توسعه آن در حال حاضر با جمع بزرگی از برترین مدرسان، مشاوران و محققان مدیریت همکاری و مشارکت دارد

حوزه های کسب و کار آریانا عبارتند از

آموزش های مدیریتی در زمینه های مدیریت استراتژیک، بازاریابی، منابع انسانی، مدیریت پروژه، مدیریت مالی، فنی و مهندسی، نگهداری و تعمیرات، آموزش مجازی DBA و MBA طراحی و برگزاری دوره های آموزشی بلندمدت مشاوره مدیریت در زمینه های برنامه ریزی استراتژیک، مدیریت پروژه، طراحی سازمان و ساختار، طراحی استراتژی و سازمان در شرکت های چند کسب و کاره (هلدینگ) انتشار کتاب های مدیریتی در مدیریت استراتژیک، بازاریابی، منابع انسانی، مدیریت پروژه، مدیریت مالی و نگهداری و تعمیرات برگزاری پرسابقه ترین و بزرگترین کنفرانس های مدیریتی شامل کنفرانس بین المللی مدیریت، کنفرانس بین المللی مدیریت پروژه و همایش بین المللی نگهداری و تعمیرات





مدرسه مدیریت ناول مجموعه ای متشکل از دانش آموختگان مدیریت و سیاستگذاری از دانشگاه شریف، دانشگاه تهران و دانشگاه هاروارد است که سال ها درباره شغل مدیریت و سازمان به پژوهش پرداخته اند و همراه با موسسه تعالی دانش شریف، مدرسه ناول را تشکیل داده اند تا نتایج پژوهش ها، تجربه ها و سرمایه دانشی خود را در اختیار سازمان های ایرانی قرار دهد

coaching ourselves موسسه ناول با همکاری موسسه کانادایی **coaching ourselves** و تحت لیسانس این موسسه دوره های را که از بروزترین متدولوژی های آموزشی و توسعه ای دنیا است در ایران برگزار می کنند



شرکت مشاوران نیوساد صنعت و خدمات ایرانیان

شرکت مشاوران نیوساد صنعت و خدمات ایرانیان به عنوان یکی از اعضای حقوقی و مشاوره انجمن بهره‌وری ایران است که تمرکز فعالیت آن بر بهبود عملکرد و تمرکز بر بهره‌وری است و به ارائه خدمات در زمینه مشاوره مدیریت و بهره‌وری می‌پردازد

مهمترین خدمات این شرکت عبارتند از
ارائه خدمات مشاوره در زمینه برنامه‌ریزی استراتژیک و توسعه مدیران
ارائه خدمات مشاوره در زمینه استقرار چرخه بهره‌وری
ارائه خدمات مشاوره در زمینه عارضه‌یابی و برنامه‌ریزی فعالیت‌های بهبود
ارائه خدمات مشاوره در حوزه تعالی سازمانی



بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران

تفاهم نامه همکاری میان بیمه مرکزی ایران و انجمن بهره‌وری ایران به امضای دکتر غلامرضا سلیمانی و مهندس سید حمید کلانتری رسید

ترویج و توسعه فرهنگ بهره‌وری و بیمه در جامعه، فراگیر شدن صنعت بیمه در جامعه، کاهش هزینه شرکت‌های بیمه از طریق کاهش خسارات و مدیریت ریسک با اجرای طرح‌های ترویجی و از طریق افزایش GDP فرهنگسازی، افزایش سهم صنعت بیمه در

ضریب نفوذ بیمه در جامعه، ایجاد آرامش بیشتر در سطح جامعه به ویژه برای بیمه‌گذاران و افزایش ایمنی جاده‌ای و کاهش تصادفات درون و برون شهری از اهداف امضای این تفاهم نامه است



امضای
تفاهم نامه های همکاری

سازمان ملی بهره‌وری ایران

این تفاهم‌نامه همکاری با هدف ارائه مشاوره‌های فنی و تخصصی در زمینه بهره‌وری و در راستای همکاری‌های تخصصی آموزشی و مشاوره‌ای، بین سید حمید گلانتیری، مدیرعامل انجمن بهره‌وری ایران و میرسامان پیشوایی، رئیس سازمان ملی بهره‌وری ایران و منعقد شد.

همکاری و مشارکت در برگزاری رویدادهای آموزشی و ترویجی بهره‌وری، همکاری‌های علمی، آموزشی و مشاوره‌ای بین سازمان و انجمن با در نظر گرفتن اولویت‌ها و توانایی‌های طرفین اعم از

داده‌ها، اطلاعات و نیروی انسانی متخصص و اجرای پروژه‌های مشارکتی مشاوره‌ای کاربردی مورد نیاز کشور با موضوع ارتقای بهره‌وری در بخش‌های مختلف اقتصادی و بنگاه‌های اقتصادی از جمله مهم‌ترین محورهای این تفاهم‌نامه است.

امضای

تفاهم‌نامه‌های همکاری



سازمان مدیریت صنعتی

در این تفاهم‌نامه که به امضای سید حمید گلانتی، مدیرعامل انجمن بهره‌وری ایران و ابوالفضل کیانی بختیاری، مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی رسیده است، بر تعریف، طراحی و اجرای دوره‌های آموزشی و انجام بازدیدهای میدانی از تجارب موفق در حوزه بهره‌وری و تاسیس مشترک آکادمی بهره‌وری جهت تربیت متخصصان، مدیران و مروجان بهره‌وری تاکید شده است. برگزاری نشست‌های تخصصی و تشکیل اتاق فکر درباره موضوعات

نوین بهره‌وری و توسعه با هدف امکان‌سنجی ترویج موضوعات در کشور و برگزاری مشترک همایش‌ها و جشنواره‌های ملی بهره‌وری جهت معرفی الگوهای موفق و پیشگام بهره‌وری از دیگر زمینه‌های همکاری مندرج در این تفاهم‌نامه است

امضای

تفاهم‌نامه‌های همکاری



حامیان و اعضای ویژه



شرکت فولاد آلیاژی
ایران



شرکت آهن و فولاد
غدیر ایرانیان



بیمه مرکزی ایران



شرکت معدنی و
صنعتی گل گهر



بیمه تجارت نو



شرکت معدنی و
صنعتی چادرملو

جای شما اینجاست..

عضو جدید



شرکت داروسازی روزدارو
(سهامی نام)

بیمه دی
day insurance

بیمه دی

MIGT

شرکت توربین‌های
گازی صنعتی خاورمیانه

شرکت نفت پاسارگاد

شرکت نفت پاسارگاد

SIRANG COOP

گروه کارخانجات
تولیدی سیرنگ

شرکت مرکزی آهن

شرکت سنگ آهن
مرکزی ایران

شرکت نفت ایرانول

شرکت نفت ایرانول

اعضای هیات مدیره انجمن بهره‌وری ایران



مهندس نصرالله جهانگرد

رئیس هیات مدیره



مهندس حمیدرضا حسینی آشتیانی

عضو هیات مدیره



مهندس علی اکبر اولیاء

عضو هیات مدیره



دکتر محسن حاجی میرزایی

عضو هیات مدیره



مهندس سید حمید کلانتری

عضو هیات مدیره و مدیرعامل



دکتر بهرام جلوداری

عضو علی‌البدل



دکتر محمدعلی مهدوی

عضو علی‌البدل

اندیشمندان و صاحبان نظران همراه



دکتر مسعود حجاریان
استاد دانشگاه و کارآفرین



سید محمد بهشتی
صاحب نظر در مباحث فرهنگی



دکتر محمد علی محمدی
عضو هیات علمی سازمان مدیریت صنعتی



دکتر علینقی مشایخی
استاد دانشگاه صنعتی شریف



دکتر علی وحدت
رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی



دکتر مسعود نیلی
استاد دانشگاه صنعتی شریف



دکتر داوود دانش جعفری
عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام



دکتر محمد حسین عمادی
نماینده سابق ایران در فائو



مهندس فاطمه پهلونی
رئیس سابق سازمان ملی بهره‌وری



دکتر حمیدرضا نایبی
کارشناس بهره‌وری و مدیریت



دکتر مسعود همایون‌فر
رئیس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران



دکتر رضا داوری اردکانی
فیلسوف، متفکر، استاد دانشگاه تهران



دکتر سعید مہذب ترابی

مدیرعامل اتحادیه شرکت‌های خدمات انرژی



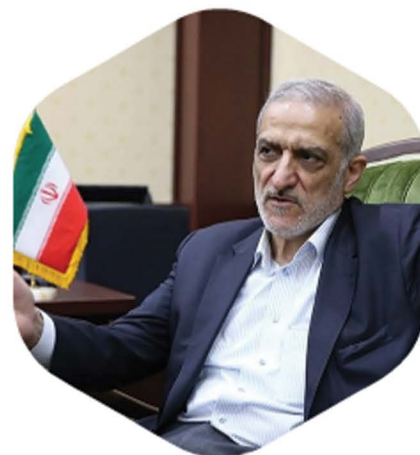
دکتر سید مہدی میرحسینی

معاون پیشین سازمان اداری و استخدامی



دکتر قاسم انصاری رنانی

رئیس اسبق سازمان بهره‌وری



دکتر جعفر توفیقی

وزیر اسبق علوم، تحقیقات و فناوری



مهندس اسدالله فرشاد

مدیرعامل شرکت آهن و فولاد غدیر ایرانیان



دکتر علی زرافشان

معاون سابق آموزش متوسطه

وزارت آموزش و پرورش



بهره‌وری یعنی شایسته‌ترین استفاده از منابع،
امکانات و فرصت‌ها

بهره‌وری امروز یک شاخص اصلی در رشد و توسعه
کشورها در کنار میزان سرمایه‌گذاری است
رشد بهره‌وری به معیاری برای کارآمدی مدیریت و
حکمرانی و مقایسه کشورها با یکدیگر تبدیل شده
است

گستره بهره‌وری از فرد و خانواده شروع شده و در
مدرسه و دانشگاه ادامه می‌یابد و در بنگاه، اداره،
سازمان، شرکت و دولت توسعه می‌یابد، پس همه
ما درهمه جا و همه وقت به بهره‌وری نیازمندیم

انجمن بهره‌وری ایران

WWW.IRPA.IR