



به نام خداوند گشایشگر دانا

بیانیه پایانی دوازدهمین کنفرانس ملی بهره‌وری

"۴ و ۵ بهمن ۱۴۰۱ یزد"

دوازدهمین کنفرانس ملی بهره‌وری در روزهای ۴ و ۵ بهمن ماه ۱۴۰۱ توسط انجمن بهره‌وری ایران با همکاری سازمان ملی بهره‌وری، شرکت سامان آوران توسعه و حمایت ویژه استانداری یزد و سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان با حضور ارزشمند اساتید، صاحب‌نظران، مدیران دولتی و خصوصی در محل دانشگاه یزد برگزار شد. بیانیه حاضر حاصل جمع‌بندی مباحث مطرح شده در سخنرانی‌ها و نشست‌های کنفرانس می‌باشد که به شرح زیر تقدیم می‌شود:

۱- امروزه بهره‌وری به یک چالش اساسی و یک اولویت راهبردی در نظام حکمرانی کشور تبدیل شده است. اگرچه اهمیت بهره‌وری همواره مورد توافق و اجماع مدیران ارشد کشور از جناح‌های مختلف بوده و در برنامه‌های توسعه کشور بدان پرداخته شده، اما توفیق چندانی در تحقق آن در عمل حاصل نگردیده است.

مسئله اینجاست که رفع ناکامی‌ها در زمینه بهره‌وری، در تعارض با بسیاری از سیاست‌های اقتصادی، اجتماعی، و سیاسی حاکم در چند دهه اخیر قرار گرفته و عملاً مغفول واقع شده است که این خود به تعمیق و تشدید بحران بهره‌وری انجامیده است. در نتیجه در شرایطی قرار گرفته‌ایم که تصمیمات مقطعی اثربخش نبوده و راهی جز اخذ تصمیمات اساسی و شجاعانه و درعین حال سخت وجود ندارد. بحران کمبود انرژی در کشوری که خود دارنده بزرگ‌ترین ذخایر انرژی دنیاست و چالش‌های سرزمین در حوزه آب و منابع طبیعی، نمونه‌هایی گویا از وضعیت نگران‌کننده بهره‌وری است.

با عنایت به این مهم، شعار محوری کنفرانس دوازدهم، "**بهره‌وری و تصمیمات سرنوشت‌ساز**" انتخاب گردید.

۲- اتخاذ تصمیمات سرنوشت‌ساز، همانند یک عمل جراحی است که ریسک بالایی با خود دارد، اما در زمانی که وضعیت بیمار بحرانی است، چاره‌ای جز استفاده از آن وجود ندارد. در عین حال باید تمام آمادگیها و احتیاطات لازم برای این عمل انجام و برای هر یک از ریسکها، پیش‌بینی لازم صورت پذیرد. جلب اعتماد عمومی و ایجاد آرامش در روابط بین‌المللی از طریق توسعه تعاملات با کشورهای مختلف، از پیش‌نیازهای یک جراحی موفق اقتصادی است و عدم توجه به این دو عامل، ریسک تصمیمات خطیر را افزایش می‌دهد. در عین حال، همه صاحب‌نظران، فعالان سیاسی و اجتماعی، و افراد دغدغه‌مند نسبت به آینده کشور وظیفه دارند تا از هرگونه اقدام اساسی و جسورانه در جهت حل بحران نابهره‌وری حمایت و همواره حفظ منافع ملی را در نظر بگیرند.

۳- اگرچه بهره‌وری کلان در یک جامعه بر اساس مجموع بهره‌وری در بنگاه‌ها تعیین می‌شود و زمینه



های بهبود زیادی را میتوان در هر بنگاه جستجو کرد، اما آنچه در بنگاه‌ها اتفاق می‌افتد تا حد زیادی متأثر از کیفیت نظام حکمرانی است، موضوعاتی مانند سیاست خارجی، سیاستهای اقتصادی، و سیاستهای اجتماعی و فرهنگی از جمله جنبه‌های موثر در کیفیت نظام حکمرانی محسوب می‌شود.

۴- با در نظر گرفتن عوامل ریشه‌ای عدم توفیق در بهره‌وری و با توجه به محورهای مباحث کنفرانس، توصیه‌های سیاستی زیر پیشنهاد می‌شوند:

الف) بهره‌وری و سیاستگذاری اقتصادی

الف-۱: اجرای راهبرد اساسی حاکمیت در اولویت دادن عملی به توسعه و تولید ملی با رفع زمینه‌های انحصار و رانت جویی و افزایش رقابت پذیری

الف-۲: تحول در سیاستهای اقتصادی با تمرکز بر نقاط اهرمی اقتصاد برای ایجاد جهش بهره‌وری.

الف-۳: به حداقل رساندن مداخلات دولت و حاکمیت در قیمت گذاری و حذف یارانه‌های منبع محور مانند آب و انرژی با هدف واقعی سازی بازار رقابت و کاهش اتلاف منابع.

ب) بهره‌وری و قوانین و مقررات

ب-۱: بازطراحی ساختار قانون گذاری، سیاست گذاری، و اجرایی با تأکید بر اصل تفکیک قوا و بر اساس مأموریت‌های جدید نهادها و حذف نهادهای موازی قانون گذاری، مقررات گذاری، و امور اجرایی

ب-۲: بازطراحی فرایند تصمیم‌گیری تا اجرا در کشور باهدف کاهش زمان فرایند، کاهش بوروکراسی، و افزایش اثربخشی به‌ویژه در بخش عمومی کشور

ب-۳: احصاء، اولویت‌بندی و رفع ریشه‌ای مسائل مزمن از قبیل تورم قوانین، قوانین متعارض، کمبود

ضمانت‌های اجرایی و ناهماهنگی عملیاتی در تصمیمات نظام حقوقی کشور

ب-۴: بازنگری در نحوه اتخاذ تصمیمات مربوط به تصویب پروژه‌های جدید بدون توجیه اقتصادی و الزام به داشتن پیوست بهره‌وری و همچنین استفاده از رویکرد مشارکت عمومی - خصوصی در تأمین مالی پروژه‌ها.

ج) بهره‌وری و کیفیت منابع انسانی

ج-۱: توجه به اهمیت محوری عامل انسانی در پدید آمدن یا رفع بحران نا بهره‌وری در جامعه و لزوم تلاش برای اصلاح و کارآمدی نظام تعلیم و تربیت جهت ارتقای نگرش، دانش، مهارت و تنظیم‌گری رفتارهای فردی و گروهی

ج-۳: ایجاد زمینه و ظرفیت مناسب برای جذب پایدار نخبگان و جلوگیری از خروج استعدادها برتر از کشور به‌عنوان پیشرانان توسعه این مرزوبوم.

ج-۳: توجه ویژه به نقش و کارکرد بالقوه و تأثیرگذار عامل مدیریت و رهبری در بهبود ساختارها،

سیستم‌ها، و فرایندها و جریان‌سازی برای ایجاد حرکت بهره‌وری

۵- بخش پایانی کنفرانس، به نشست برای معرفی تجربیات برتر بهره‌وری در استان یزد اختصاص یافت و



برنامه "یزد بهره‌ور" مورد بحث و بررسی قرار گرفت. آنچه در این ارتباط قابل جمع بندی است تفویض اختیار به مناطق مستعد کشور برای کسب تجربیاتی جسورانه در زمینه ایجاد تحول در بهره‌وری از طریق فعال‌سازی سرمایه‌های بالقوه به‌ویژه در عرصه انسانی و اجتماعی است. شرایط کنونی استان یزد، از آمادگی اولیه برای تحقق این هدف، برخوردار است، ضمن اینکه شناسایی و رفع موانع و محدودیت‌های اجرایی، زمینه را برای الگوبرداری و همراه‌سازی سایر استان‌ها و مناطق کشور فراهم خواهد آورد.

در پایان ضمن تأکید خاص بر شعار کلیدی این همایش ملی "بهره‌وری و تصمیمات سرنوشت‌ساز" اعلام می‌دارد که از قوای سه‌گانه کشور انتظار می‌رود با بهره‌گیری از خرد جمعی و کمک صاحب‌نظران، باتدبیر و شجاعانه به حل بحران نا بهره‌وری ورود و الزامات سیاستی، حقوقی، اجرایی، حمایتی و نظارتی مؤثر برای جهش بهره‌وری را فراهم نمایند. تدوین برنامه هفتم توسعه فرصت مناسبی برای تحقق زمینه همگرایی همه نهادها در این جهت خواهد بود. همچنین همراه‌سازی گروه‌های گوناگون از ذی‌نفعان به‌ویژه کارآفرینان، نخبگان و سازمان‌های غیردولتی و شهروندان مؤثر برای پذیرش تبعات احتمالی ناشی از این تصمیمات سرنوشت‌ساز و شاید دردآور از مهم‌ترین بایسته‌های این رویکرد به شمار می‌آید که انتظار می‌رود رسانه‌ها، شبکه‌های مجازی و عناصر جریان‌ساز فرهنگی - اجتماعی به‌ویژه رسانه ملی به آن بپردازند.

با آرزوی توفیق الهی برای پیشرفت و سربلندی ایران.

"انجمن بهره‌وری ایران"